

Gesetz vom, mit dem das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013, das Burgenländische Landesbedienstetengesetz 2020, das Burgenländische Personalzuweisungs- und Betriebsübergangsgesetz, das Burgenländische Landesbeamten-Dienstrechtsgesetz 1997, das Gemeindebedienstetengesetz 1971, das Burgenländische Landesverwaltungsgerichtsgesetz, das Burgenländische Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetz 2001, das Burgenländische Gemeindebedienstetengesetz 2014, das Burgenländische Landesbezügegesetz und das Burgenländische Landesbeamten-Pensionsgesetz 2002 geändert werden (Sammelgesetz - Dienstrecht 2025)

Der Landtag hat beschlossen:

Inhaltsverzeichnis

- Artikel 1 Änderung des Burgenländischen Landesvertragsbedienstetengesetzes 2013
- Artikel 2 Änderung des Burgenländischen Landesbedienstetengesetzes 2020
- Artikel 3 Änderung des Burgenländischen Personalzuweisungs- und Betriebsübergangsgesetzes
- Artikel 4 Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Dienstrechtsgesetzes 1997
- Artikel 5 Änderung des Gemeindebedienstetengesetzes 1971
- Artikel 6 Änderung des Burgenländischen Landesverwaltungsgerichtsgesetzes
- Artikel 7 Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetzes 2001
- Artikel 8 Änderung des Burgenländischen Gemeindebedienstetengesetzes 2014
- Artikel 9 Änderung des Burgenländischen Landesbezügegesetzes
- Artikel 10 Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Pensionsgesetzes 2002

Artikel 1

Änderung des Burgenländischen Landesvertragsbedienstetengesetzes 2013

Das Burgenländische Landesvertragsbedienstetengesetz 2013 – Bgld. LVBG 2013, LGBl. Nr. 57/2013, in der Fassung des Gesetzes, LGBl. Nr. 104/2024, wird wie folgt geändert:

1. In § 11 Abs. 3 entfällt die Wortfolge „durch Handschlag“.

2. In § 22 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe				
	a	b	c	d	e
	Euro				
1	3.376,70	2.780,00	2.527,50	2.445,10	2.369,70
2	3.442,90	2.830,00	2.570,80	2.478,50	2.388,60
3	3.509,40	2.880,60	2.613,40	2.512,10	2.407,60
4	3.632,90	2.933,00	2.656,40	2.545,30	2.425,90
5	3.711,00	2.987,00	2.699,10	2.578,70	2.445,10
6	3.824,00	3.059,50	2.742,20	2.612,20	2.464,80
7	3.943,10	3.117,70	2.785,00	2.645,40	2.484,30
8	4.056,60	3.194,30	2.828,10	2.678,50	2.503,60
9	4.210,10	3.314,90	2.884,00	2.718,00	2.523,30
10	4.322,90	3.420,90	2.928,50	2.751,20	2.542,80
11	4.435,60	3.569,90	2.989,80	2.784,40	2.562,20
12	4.563,30	3.683,10	3.037,50	2.817,60	2.581,60
13	4.666,50	3.795,90	3.086,90	2.850,90	2.601,10
14	4.776,90	3.908,80	3.137,10	2.892,30	2.620,40
15	4.911,90	4.022,10	3.187,80	2.926,90	2.640,10

16	5.047,40	4.135,80	3.238,40	2.962,90	2.659,50
17	5.183,20	4.248,50	3.291,10	2.999,10	2.679,20
18	5.318,80	4.362,10	3.342,90	3.044,20	2.698,90
19	5.420,60	4.475,10	3.404,80	3.083,30	2.718,40
20		4.523,40	3.456,80	3.122,20	2.737,90
21			3.482,60	3.142,00	2.747,60

3. In § 24 Abs. 1 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe				
	p1	p2	p3	p4	p5
	Euro				
1	2.537,30	2.493,90	2.454,30	2.413,60	2.373,30
2	2.580,40	2.531,20	2.487,40	2.439,00	2.391,90
3	2.623,70	2.568,40	2.521,10	2.465,30	2.410,30
4	2.667,00	2.605,40	2.555,10	2.491,30	2.428,80
5	2.710,10	2.642,60	2.588,60	2.517,40	2.447,00
6	2.753,80	2.679,70	2.621,70	2.543,70	2.466,30
7	2.797,20	2.716,40	2.654,90	2.570,00	2.485,50
8	2.840,50	2.753,50	2.688,60	2.596,30	2.504,20
9	2.884,00	2.790,80	2.722,10	2.622,40	2.523,40
10	2.933,60	2.832,60	2.758,90	2.653,70	2.547,10
11	2.980,90	2.870,00	2.792,80	2.680,30	2.566,60
12	3.030,00	2.908,60	2.826,40	2.706,90	2.586,00
13	3.081,40	2.949,00	2.860,10	2.733,20	2.605,20
14	3.132,30	2.989,90	2.894,30	2.760,00	2.624,60
15	3.187,10	3.035,30	2.932,00	2.790,10	2.647,10
16	3.239,60	3.079,60	2.968,50	2.816,70	2.666,40
17	3.292,70	3.123,60	3.006,20	2.843,90	2.685,90
18	3.346,00	3.167,70	3.045,10	2.871,30	2.705,60
19	3.399,20	3.212,50	3.084,60	2.898,60	2.725,00
20	3.452,00	3.257,80	3.124,30	2.926,60	2.744,50
21	3.478,80	3.280,60	3.144,30	2.941,10	2.754,50

4. In § 28 Abs. 3 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

	in der Ergänzungszulagenstufe			
	1	2	3	4
	Euro			
a) in der Entlohnungsgruppe a				
	579,30	993,10	1.401,70	1.917,80
b) in der Entlohnungsgruppe b				
	156,20	517,30	828,50	1.035,40
c) in der Entlohnungsgruppe c				
	132,50	283,00	378,50	-
d) in der Entlohnungsgruppe d				
	61,90	137,90	210,80	-

5. In § 31 Abs. 4 Z 1 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Stellenwert bis	Bewertungsgruppe	Euro
60	a/2	201,90

63	a/3	381,80
66	a/4	666,90
69	a/5	975,80
72	a/6	1.309,10
75	a/7	1.666,40
78	a/8	2.048,30
81	a/9	2.454,30
84	a/10	2.884,50
87	a/11	3.339,00
90	a/12	3.817,70

6. In § 31 Abs. 4 Z 2 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Stellenwert bis	Bewertungsgruppe	Euro
57	b/1	345,40
60	b/2	606,00
63	b/3	890,70
66	b/4	1.199,80
69	b/5	1.533,00
72	b/6	2.036,30
75	b/7	2.423,80
78	b/8	2.836,00

7. In § 46 Abs. 2 wird in der Tabelle der Betrag „187,20“ durch den Betrag „193,80“ und der Betrag „237,80“ durch den Betrag „246,10“ ersetzt.

8. In § 87 Abs. 1 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe			
	s1	s2	s3	s4
	Euro			
1	5.410,70	4.230,90	4.068,30	3.997,40
2	5.410,70	4.230,90	4.140,40	4.069,00
3	5.410,70	4.249,20	4.212,70	4.151,00
4	5.410,70	4.322,30	4.284,70	4.223,90
5	5.410,70	4.407,30	4.369,10	4.308,00
6	5.410,70	4.562,80	4.508,80	4.426,10
7	5.442,20	4.704,50	4.648,40	4.506,90
8	5.568,70	4.877,30	4.818,50	-
9	5.704,70	4.998,40	4.942,60	-
10	5.922,40	5.124,30	5.066,50	-
11	6.089,10	5.249,70	5.159,60	-
12	6.268,00	5.376,10	-	-
13	6.464,20	5.502,30	-	-
14	6.633,10	5.637,40	-	-
15	6.801,30	5.801,70	-	-
16	6.975,30	5.965,60	-	-
17	7.186,90	6.130,70	-	-
18	7.441,40	6.295,10	-	-
19	7.583,40	6.418,40	-	-

9. In § 98 Abs. 1 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe II
	Euro

1	3.644,10
2	3.743,80
3	3.883,30
4	4.120,20
5	4.366,20
6	4.610,20
7	4.850,30
8	5.099,60
9	5.347,00
10	5.577,10
11	5.823,30
12	6.048,40
13	6.270,70
14	6.491,30
15	6.723,50
16	6.933,80
17	7.039,20
18	7.354,90
19	-

10. In § 98 Abs. 2 wird in der Z 1 der Betrag „1 058,20 Euro“ durch den Betrag „1 095,20 Euro“, in Z 2 der Betrag „1 130,70 Euro“ durch den Betrag „1 170,30 Euro“ und in Z 3 der Betrag „1 200,80 Euro“ durch den Betrag „1 242,80 Euro“ ersetzt.

11. In § 102 Abs. 7 wird der Betrag „40,50 Euro“ durch den Betrag „41,90 Euro“ ersetzt.

12. In § 110 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe I2a2
	Euro
1	3.357,00
2	3.438,10
3	3.519,40
4	3.621,50
5	3.796,30
6	3.996,50
7	4.203,00
8	4.433,00
9	4.663,80
10	4.897,40
11	5.131,60
12	5.365,10
13	5.599,00
14	5.826,60
15	6.019,00
16	6.219,70
17	6.425,00
18	6.569,20
19	-

13. § 126 lautet:

„§ 126

Verweisung auf Bundesgesetze

Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
2. Allgemeines Verwaltungsverfahrensgesetz 1991 - AVG, BGBl. Nr. 51/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 157/2024,
3. Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz 1991 - APSG, BGBl. Nr. 683/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
4. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG, BGBl. Nr. 459/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
5. Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG), BGBl. Nr. 22/1970, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 98/2024,
6. Berufsausbildungsgesetz - BAG, BGBl. Nr. 142/1969, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 62/2023,
7. Bundespflegegeldgesetz - BPGG, BGBl. Nr. 110/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 109/2024,
8. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021,
9. Entwicklungshelfergesetz, BGBl. Nr. 574/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 83/2018,
10. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 11/2025,
11. Heeresentschädigungsgesetz - HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
12. Kriegsopferversorgungsgesetz 1957 - KOVG 1957, BGBl. Nr. 152/1957, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 99/2024,
13. Landesvertragslehrpersonengesetz 1966 - LVG, BGBl. Nr. 172/1966, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,
14. Land- und forstwirtschaftliches Landeslehrpersonen-Dienstrechtsgesetz - LLDG 1985, BGBl. Nr. 296/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
15. Mutterschutzgesetz 1979 - MSchG, BGBl. Nr. 221/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 64/2024,
16. Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 76/2024,
17. Schulpflichtgesetz 1985, BGBl. Nr. 76/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 121/2024,
18. Schulzeitgesetz 1985, BGBl. Nr. 77/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 96/2022,
19. Strafprozeßordnung 1975 (StPO), BGBl. Nr. 631/1975, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 157/2024,
20. Strafregistergesetz 1968, BGBl. Nr. 277/1968, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 223/2022,
21. Universitätsgesetz 2002 - UG, BGBl. I Nr. 120/2002, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 50/2024,
22. Wehrgesetz 2001 - WG 2001, BGBl. I Nr. 146/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 77/2024,
23. Zivildienstgesetz 1986 - ZDG, BGBl. Nr. 679/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 104/2024,
24. Zustellgesetz - ZustG, BGBl. Nr. 200/1982, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 205/2022.“

14. Dem § 129 wird folgender Abs. 27 angefügt:

„(27) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten in Kraft:

1. §§ 22, 24 Abs. 1, § 28 Abs. 3, § 31 Abs. 4 Z 1 und 2, § 46 Abs. 2, § 87 Abs. 1, § 98 Abs. 1 und 2, § 102 Abs. 7 und § 110 mit 1. Jänner 2025,
2. § 11 Abs. 3 sowie § 126 mit dem der Kundmachung folgenden Tag.“

Artikel 2

Änderung des Burgenländischen Landesbedienstetengesetzes 2020

Das Burgenländische Landesbedienstetengesetz 2020 - Bgld. LBedG 2020, LGBl. Nr. 95/2019, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 104/2024, wird wie folgt geändert:

1. In § 13 Abs. 2 entfällt die Wortfolge „durch Handschlag“.

2. In § 99 Abs. 2 wird der Betrag „1,45 Euro“ durch den Betrag „1,50 Euro“ und die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ ersetzt.

3. In § 127 Abs. 7 wird der Betrag „40,50 Euro“ durch den Betrag „41,90 Euro“ und die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ ersetzt.

4. In § 135 Abs. 2 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Gehaltsstufe	Grundvergütung der Modellstellen	Grundvergütung der Modellstellen	Grundvergütung der Modellstellen
	Fachärztin/Facharzt, Oberärztin/Oberarzt mit Spezialgebiet, Erste/r Oberärztin/Oberarzt	Allgemeinmediziner/in	Ärztin/Arzt in Ausbildung zur/zum Fachärztin/Facharzt bzw. Allgemeinmediziner/in
	Euro (Werte 2025)	Euro (Werte 2025)	Euro (Werte 2025)
1	30,30	29,20	22,80
2	31,40	30,30	22,80
3	32,40	31,40	22,80
4	33,50	32,40	22,80
5	34,70	33,50	22,80
6	35,70	34,70	22,80
7	36,80	35,70	-
8	37,90	36,80	-
9	38,90	37,90	-
10	40,10	38,90	-
11	41,20	40,10	-

5. in § 135 Abs. 2 vorletzter Satz wird der Betrag „20,90 Euro“ durch den Betrag „21,60 Euro“ und die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ ersetzt.

6. In § 135 Abs. 5 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Zeitliche Mehrdienstleistungen	Fachschwerpunktleiterinnen bzw. Fachschwerpunktleiter	Abteilungsleiterinnen bzw. Abteilungsleiter
	Euro (Werte 2025)	Euro (Werte 2025)
Für den durchgehenden Dienst von Montag bis Freitag jeweils von 22:00 bis 6:00 Uhr des folgenden Tages	549,10	638,40
Für den durchgehenden Dienst an Samstagen von 15:00 Uhr bis Sonntag 6:00 Uhr	880,90	1.021,20
Für den durchgehenden 24-stündigen Dienst an Sonn- und Feiertagen	1.097,70	1.276,70

7. In § 135 Abs. 6 wird in der Tabelle die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“, der Betrag „7,80“ durch den Betrag „8,10“ und der Betrag „4,20“ durch den Betrag „4,30“ ersetzt.

8. In § 135 Abs. 7 wird der Betrag „61,40 Euro“ durch den Betrag „63,50 Euro“ und die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ ersetzt.

9. In § 136 Abs. 2 wird der Betrag „156,90 Euro“ durch den Betrag „162,40 Euro“ und die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ ersetzt.

10. § 141 lautet:

„§ 141

Verweisung auf Bundesgesetze und -verordnungen

(1) Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
2. Allgemeines Verwaltungsverfahrensgesetz 1991 - AVG, BGBl. Nr. 51/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 157/2024,
3. Arbeitsverfassungsgesetz - ArbVG, BGBl. Nr. 22/1974, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 110/2024,
4. Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz 1991 - APSG, BGBl. Nr. 683/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
5. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG, BGBl. Nr. 459/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
6. Arzneimittelgesetz - AMG, BGBl. Nr. 185/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 193/2023,
7. Ärztegesetz 1998 - ÄrzteG 1998, BGBl. I Nr. 169/1988, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 21/2024,
8. Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG), BGBl. Nr. 22/1970, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 98/2024,
9. Berufsausbildungsgesetz - BAG, BGBl. Nr. 142/1969, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 62/2023,
10. Betriebliches Mitarbeiter- und Selbständigenvorsorgegesetz - BMSVG, BGBl. I Nr. 100/2002, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
11. Betriebspensionsgesetz - BPG, BGBl. Nr. 282/1990, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
12. Bundespflegegeldgesetz - BPGG, BGBl. Nr. 110/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 109/2024,
13. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021,
14. Einkommensteuergesetz 1988 - EStG 1988, BGBl. Nr. 400/1988, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
15. Entwicklungshelfergesetz, BGBl. Nr. 574/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 83/2018,
16. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 11/2025,
17. Gesundheits- und Krankenpflegegesetz - GuKG, BGBl. I Nr. 108/1997, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 109/2024,
18. Heeresentschädigungsgesetz - HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
19. Krankenanstalten-Arbeitszeitgesetz - KA-AZG, BGBl. Nr. 8/1997, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 15/2022,
20. Kriegsopferversorgungsgesetz 1957 - KOVG 1957, BGBl. Nr. 152/1957, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 99/2024,
21. Landesvertragslehrpersonengesetz 1966 - LVG, BGBl. Nr. 172/1966, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,

22. Land- und forstwirtschaftliches Landeslehrpersonen-Dienstrechtsgesetz - LLDG 1985, BGBl. Nr. 296/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
23. Medizinproduktegesetz 2021, BGBl. Nr. 122/2021, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 102/2024,
24. Mietrechtsgesetz - MRG, BGBl. Nr. 520/1981, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 12/2025,
25. Mutterschutzgesetz 1979 - MSchG, BGBl. Nr. 221/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 64/2024,
26. Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 76/2024,
27. Schulpflichtgesetz 1985, BGBl. Nr. 76/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 121/2024,
28. Schulzeitgesetz 1985, BGBl. Nr. 77/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 96/2022,
29. Strafgesetzbuch - StGB, BGBl. Nr. 60/1974, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 135/2023,
30. Strafprozeßordnung 1975 (StPO), BGBl. Nr. 631/1975, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 157/2024,
31. Strafregistergesetz 1968, BGBl. Nr. 277/1968, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 223/2022,
32. Universitätsgesetz 2002 - UG, BGBl. I Nr. 120/2002, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 50/2024,
33. Unvereinbarkeit- und Transparenz-Gesetz (Unv-Transparenz-G), BGBl. Nr. 330/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 70/2021,
34. Verwaltungsvollstreckungsgesetz 1991 - VVG, BGBl. Nr. 53/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 14/2022,
35. Wehrgesetz 2001 - WG 2001, BGBl. I Nr. 146/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 77/2024,
36. Zivildienstgesetz 1986 - ZDG, BGBl. Nr. 679/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 104/2024,
37. Zustellgesetz - ZustG, BGBl. Nr. 200/1982, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 205/2022.

(2) Soweit in diesem Gesetz auf Verordnungen des Bundes verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Ärztinnen-/Ärzte-Ausbildungsordnung 2015 - ÄAO 2015, BGBl. II Nr. 147/2015, in der Fassung der Verordnung BGBl. II Nr. 381/2024,
2. Fahrradverordnung, BGBl. II Nr. 146/2001, in der Fassung der Verordnung BGBl. II Nr. 297/2013.“

11. Dem § 144 wird folgender Abs. 19 angefügt:

„(19) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten in Kraft:

1. § 99 Abs. 2, § 127 Abs. 7, § 135 Abs. 2, 5 bis 7, § 136 Abs. 2 und **Anlage 2** mit 1. Jänner 2025;
2. § 13 Abs. 2 und § 141 mit dem der Kundmachung folgenden Tag.“

12. Die Anlage 2 in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 34/2024 wird durch die Anlage 2 zum vorliegenden Gesetz ersetzt.

Artikel 3

Änderung des Burgenländischen Personalzuweisungs- und Betriebsübergangsgesetzes

Das Burgenländische Personalzuweisungs- und Betriebsübergangsgesetz – Bgld. PBÜ-G, LGBl. Nr. 27/2004, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 88/2020, wird wie folgt geändert:

1. Dem § 1 wird folgendes Inhaltsverzeichnis vorangestellt:

„Inhaltsverzeichnis

1. Abschnitt

Regelungsgegenstand und Begriffsbestimmungen

- § 1 Regelungsgegenstand
- § 2 Begriffsbestimmungen

2. Abschnitt

Zuweisung von Landesbediensteten und Betriebsübergang

- § 3 Voraussetzungen der Zuweisung, Vorgangsweise
- § 4 Voraussetzungen für einen Widerruf der Zuweisung
- § 5 Ansprüche der zugewiesenen Landesbediensteten
- § 6 Diensthoheit und Dienstaufsicht
- § 6a Vertretung des Dienstgebers
- § 7 Rechtsbeziehungen zwischen dem Land und dem Rechtsträger
- § 8 Optionsrecht
- § 9 Betriebsübergang auf das Land, eine Gemeinde oder einen Gemeindeverband

3. Abschnitt

Sonstige Bestimmungen

- § 10 Datenübermittlung
- § 11 Rechtsnachfolge
- § 12 Verweise und Umsetzungshinweis
- § 13 In-Kraft-Treten“

2. Vor § 1 wird folgende Abschnittsbezeichnung samt Überschrift eingefügt:

„1. Abschnitt

Regelungsgegenstand und Begriffsbestimmungen“

3. In § 1 wird

a) nach Z 4 folgende Z 5a eingefügt:

„5a. die Vertretung des Dienstgebers (§ 6a),“

b) sowie am Ende der Z 7 der Satzpunkt durch einen Beistrich ersetzt und folgende Z 8 und 9 angefügt:

„8. die Datenübermittlung, (§ 10)

9. die Rechtsnachfolge (§ 11).“

4. Vor § 3 wird folgende Abschnittsbezeichnung samt Überschrift eingefügt:

„2. Abschnitt

Zuweisung von Landesbediensteten und Betriebsübergang“

5. § 4 Abs. 1 Z 1 entfällt.

6. § 4 Abs. 3 lautet:

„(3) § 3 Abs. 4 ist sinngemäß anzuwenden.“

7. § 6 Abs. 3 lautet:

„(3) Das für Personalangelegenheiten zuständige Mitglied des Vorstandes oder der Geschäftsführung des Rechtsträgers ist fachlich und innerdienstlich Vorgesetzte oder Vorgesetzter der oder des zugewiesenen Landesbediensteten. Er ist in diesen Angelegenheiten an die Weisungen der Landesregierung gebunden. Wird eine Weisung im Sinne des zweiten Satzes von einem Organ des Rechtsträgers nicht befolgt, so geht die Zuständigkeit in dieser konkreten Angelegenheit auf die Landesregierung über. Die vom Zuständigkeitsübergang betroffenen Bediensteten sowie das im dritten Satz angeführte Organ des Rechtsträgers sind vom Zuständigkeitsübergang unverzüglich schriftlich zu verständigen.“

8. Nach § 6 wird folgender § 6a eingefügt:

„§ 6a

Vertretung des Dienstgebers

(1) Die Landesregierung kann mit dem Rechtsträger vereinbaren (§7), dass der Rechtsträger Angelegenheiten des Dienst- und Besoldungsrechtes der zugewiesenen Landesvertragsbediensteten selbständig zu entscheiden und zu erledigen hat. Dazu gehören insbesondere

1. die Personalverwaltung,
2. die Auszahlung der Bezüge, Nebengebühren, Zulagen, Vergütungen, Abgeltungen und sonstiger Leistungen (Personalverrechnung) sowie
3. sämtliche sich aus dem laufenden Dienstverhältnis ergebenden Erledigungen und Entscheidungen.

(2) Von der Zuständigkeit nach Abs.1 jedenfalls ausgenommen ist die Aufnahme von Landesvertragsbediensteten sowie die Entscheidung über

1. allgemeine Bezugserhöhungen
2. allgemeine Leistungen des Landes nach dem Ausscheiden aus dem Dienstverhältnis wegen Erreichens des in der gesetzlichen Pensionsversicherung vorgesehenen Anfallsalters, Berufsunfähigkeit oder Invalidität (Pensionszuschüsse),
3. einzelvertragliche Regelungen von Leistungen des Landes nach dem Ausscheiden aus dem Dienstverhältnis aus den in der lit. b genannten Gründen.
4. allgemeine Sozialleistungen des Landes im Rahmen des Dienstverhältnisses, die im Wege der Dienstnehmervertretung gewährt werden,
5. allgemeine Anwendungs- und Auslegungsfragen der dienst- und besoldungsrechtlichen Vorschriften zur Sicherung eines einheitlichen Rechtsvollzuges.

(3) Im Falle der Beendigung des Dienstverhältnisses durch den Rechtsträger ist zuvor die Zustimmung der Landesregierung einzuholen.

(4) Der Rechtsträger kann sich zur Erfüllung der durch Abs.1 iVm Abs. 2 übertragenen Angelegenheiten eines weiteren Rechtsträgers bedienen. Davon ausgenommen sind sämtliche sich aus dem Dienstverhältnis ergebenden Entscheidungen. In diesem Fall ist zuvor die Zustimmung der Landesregierung einzuholen. Für die Datenübermittlung gilt § 10 sinngemäß.

9. § 7 Z 4 lautet:

„4. eine allfällige Vertretung des Dienstgebers nach § 6a,“

10. Nach § 7 Z 4 wird folgende Z 5 angefügt:

„5. ob und in welchem Ausmaß der Rechtsträger dem Land den während der Zuweisung entstehenden Aktivitätsaufwand samt Nebenkosten zu ersetzen und einen Beitrag zur Deckung des Pensionsaufwandes (Deckungsbeitrag) zu leisten hat.“

11. Vor § 10 wird folgende Abschnittsbezeichnung samt Überschrift eingefügt:

„3. Abschnitt Sonstige Bestimmungen“

12. §§ 10 und 11 lauten:

„§ 10

Datenübermittlung

Das Land hat dem Rechtsträger jene personenbezogenen Daten im Sinn des Art. 4 Z 1 der Verordnung (EU) 2016/679 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (DSGVO), ABl. Nr. L 119 vom 04.05.2016 S. 1, zuletzt berichtigt durch ABl. Nr. L 74 vom 04.03.2021 S. 35, zu übermitteln, die diese zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung ihrer sich aus diesem Gesetz ergebenden Rechte und Pflichten benötigt. Der Rechtsträger oder der Veräußerer haben dem Land jene personenbezogenen Daten zu übermitteln, die zur ordnungsgemäßen Ausübung der Diensthoheit bzw. der Dienstgeberaufgaben erforderlich sind. Diese Ermächtigungen beziehen sich, soweit zumindest einer der in Art. 9 Abs. 2 DSGVO angeführten Fälle vorliegt, auch auf besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DSGVO.

§ 11

Rechtsnachfolge

Tritt an die Stelle des Rechtsträgers im Wege der Gesamtrechtsnachfolge eine andere Gesellschaft, gelten die gemäß § 3 Abs. 1 zugewiesenen Landesbediensteten ab dem Eintritt der Gesamtrechtsnachfolge dem Rechtsnachfolger oder der Rechtsnachfolgerin als zugewiesen. Ab diesem Zeitpunkt stehen dem Rechtsnachfolger oder der Rechtsnachfolgerin die sich aus diesem Gesetz ergebenden Rechte und Pflichten zu und hat die gemäß § 10 vom Land durchzuführende Datenübermittlung gegenüber dem Rechtsnachfolger oder der Rechtsnachfolgerin zu erfolgen.“

13. Der bisherige § 11 erhält die Paragraphenbezeichnung „§ 13“.

14. Nach § 11 (neu) wird folgender § 12 eingefügt:

„§ 12

Verweise und Umsetzungshinweis

(1) Soweit in diesem Gesetz auf andere Landesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich etwas anderes bestimmt wird, sind diese Landesgesetze in der jeweils geltenden Fassung anzuwenden.

(2) Verweise auf das Allgemeine bürgerliche Gesetzbuch - ABGB, JGS Nr. 946/1811, beziehen sich auf das Bundesgesetz in der Fassung BGBl. I Nr. 33/2024.

(3) Mit diesem Gesetz wird die Richtlinie 2001/23/EG zur Angleichung der Rechtsvorschriften der Mitgliedstaaten über die Wahrung von Ansprüchen der Arbeitnehmer beim Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Unternehmens- oder Betriebsteilen, ABl. Nr. L 082 vom 22.03.2001 S. 16, umgesetzt.“

15. Dem § 13 wird folgender Abs. 5 angefügt:

(5) Das Inhaltsverzeichnis, die Abschnittsbezeichnungen samt Überschriften, § 1 Z 5a, 8 und 9, § 4 Abs. 3, § 6 Abs. 3 § 6a, § 7 Z 4 und 5 sowie die §§ 10 bis 13 in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten mit dem der Kundmachung folgenden Tag in Kraft; gleichzeitig entfällt § 4 Abs. 1 Z 1.“

Artikel 4

Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Dienstrechtsgesetzes 1997

Das Burgenländische Landesbeamten-Dienstrechtsgesetz 1997 - LBDG 1997, LBGl. Nr. 17/1998, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 104/2024, wird wie folgt geändert:

1. Im Inhaltsverzeichnis lautet der Eintrag zu § 118a:

„§ 118a Vergütung für richterliche und im Ruhestand befindliche beamtete Mitglieder der Disziplinarkommission“

2. § 116 Abs. 1 lautet:

„(1) Die Disziplinarkommission ist beim Amt der Landesregierung einzurichten und besteht aus einer oder einem rechtskundigen Vorsitzenden, zwei rechtskundigen Stellvertreterinnen oder Stellvertretern der oder des Vorsitzenden und weiteren Mitgliedern. Die oder der Vorsitzende und ihre oder seine Stellvertreterinnen oder Stellvertreter müssen Richterinnen oder Richter des Aktiv- oder Ruhestands oder rechtskundige Landesbeamtinnen und Landesbeamten oder Bundesbeamtinnen und Bundesbeamte des Ruhestandes, die über langjährige Erfahrung in der Durchführung von behördlichen Verwaltungsverfahren und in der Anwendung des öffentlich-rechtlichen Dienst- und Besoldungsrechts, insbesondere des Disziplinarrechts haben, sein. Die weiteren Mitglieder sind aus dem Kreis der Landesbeamtinnen und Landesbeamten zu bestellen. Die oder der Vorsitzende, ihre oder seine Stellvertreterinnen oder Stellvertreter und die Hälfte der weiteren Mitglieder der Disziplinarkommission sind von der Landesregierung auf die Dauer von fünf Jahren zu bestellen. Für den Fall der Bestellung von Richterinnen oder Richtern des Aktivstandes zur oder zum Vorsitzenden oder ihrer oder seiner Stellvertreterinnen oder Stellvertreter sind vorher von der Präsidentin oder dem Präsidenten des Oberlandesgerichts Wien Vorschläge einzuholen. Schlägt die Präsidentin oder der Präsident des Oberlandesgerichts Wien innerhalb eines Monats nach Aufforderung durch die Landesregierung keine oder zu wenige Richterinnen oder Richter vor oder stimmen die vorgeschlagenen Richterinnen oder Richter oder die für die Vorsitzführung oder Stellvertretung der in Frage kommenden Beamtinnen oder Beamte des Ruhestandes innerhalb dieser Frist ihrer Bestellung nicht zu, sind die oder der Vorsitzende und ihre oder seine Stellvertreterinnen oder Stellvertreter aus dem Kreis der Landesbeamtinnen und Landesbeamten des Aktivstandes zu bestellen. Die

zweite Hälfte der weiteren Mitglieder ist vom Landespersonalausschuss auf die Dauer von fünf Jahren zu bestellen. Bestellt der Landespersonalausschuss innerhalb eines Monats nach Aufforderung durch die Landesregierung keine oder zu wenige Mitglieder für die Disziplinarkommission, so hat die Landesregierung die erforderlichen Mitglieder selbst zu bestellen.“

3. Die Überschrift des § 118a lautet: „Vergütung für richterliche und im Ruhestand befindliche beamtete Mitglieder der Disziplinarkommission“

4. § 118a Abs. 1 lautet:

„(1) Die richterlichen sowie die im Ruhestand befindlichen beamteten Mitglieder der Disziplinarkommission haben nach Maßgabe der folgenden Bestimmungen Anspruch auf Reisegebühren und auf eine Vergütung.“

5. § 118a Abs. 3 lautet:

„(3) Den richterlichen Mitgliedern der Disziplinarkommission sowie den Beamtinnen und Beamten des Ruhestandes, die Mitglieder der Disziplinarkommission sind, gebührt für den mit der Teilnahme an Sitzungen und Verhandlungen sowie mit der Vor- und Nachbereitung der Akten des Disziplinarverfahrens verbundenen Zeit- und Arbeitsaufwand eine Vergütung in der Höhe von 46 Euro für jede angefangene Stunde der Sitzung oder Verhandlung.“

6. § 197 Abs. 3 lautet:

„(3) Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 18/2024,
2. Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz 1991 - APSG, BGBl. Nr. 683/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,
3. Ärztegesetz 1998 - ÄrzteG 1998, BGBl. I Nr. 169/1998, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 21/2024,
4. Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979 - BDG 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
5. Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG), BGBl. Nr. 22/1970, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 98/2024,
6. Berufsausbildungsgesetz - BAG, BGBl. Nr. 142/1969, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 62/2023,
7. Bezügegesetz, BGBl. Nr. 273/1972, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 99/2018,
8. Gesetz über das Bundesamt zur Korruptionsprävention und Korruptionsbekämpfung - BAK-G, BGBl. I Nr. 72/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 107/2023,
9. Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetz - BLVG, BGBl. Nr. 244/1965, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
10. Bundespflegegeldgesetz - BPGG, BGBl. Nr. 110/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 109/2024,
11. Dienstrechtsverfahrensgesetz 1984 - DVG, BGBl. Nr. 29/1984, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 153/2020,
12. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021,
13. Entwicklungshelfergesetz, BGBl. Nr. 574/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 83/2018,
14. Fachhochschulgesetz - FHG, BGBl. Nr. 340/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 50/2024,
15. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 11/2025,
16. Gebührenanspruchsgesetz - GebAG, BGBl. Nr. 136/1975, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 202/2021,
17. Gehaltsgesetz 1956 - GehG, BGBl. Nr. 54/1956, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,
18. Gewerbeordnung 1994 - GewO 1994, BGBl. Nr. 194/1994, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 150/2024,

19. Heeresversorgungsgesetz, BGBl. Nr. 27/1964, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 162/2015,
20. Kriegsopferversorgungsgesetz 1957 - KOVG 1957, BGBl. Nr. 152/1957, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 99/2024,
21. Landeslehrer-Dienstrechtsgesetz - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,
22. Land- und forstwirtschaftliches Landeslehrer-Dienstrechtsgesetz - LLDG 1985, BGBl. Nr. 296/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
23. Bundesgesetz über die gehobenen medizinisch-therapeutisch-diagnostischen Gesundheitsberufe (MTD-Gesetz 2024 - MTDG), BGBl. I Nr. 100/2024,
24. Meldegesetz 1991 - MeldeG, BGBl. Nr. 9/1992, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 160/2023,
25. Mietrechtsgesetz - MRG, BGBl. Nr. 520/1981, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 12/2025,
26. Bundesgesetz über die Regelung des medizinisch-technischen Fachdienstes und der Sanitätshilfsdienste (MTF-SHD-G), BGBl. Nr. 102/1961, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 89/2012,
27. Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 76/2024,
28. Pensionsgesetz 1965 - PG 1965, BGBl. Nr. 340/1965, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
29. Schulpflichtgesetz 1985, BGBl. Nr. 76/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 121/2024,
30. Strafgesetzbuch - StGB, BGBl. Nr. 60/1974, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 135/2023,
31. Strafprozeßordnung 1975 (StPO), BGBl. Nr. 631/1975, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 157/2024,
32. Studienberechtigungsgesetz, BGBl. Nr. 292/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 81/2009,
33. Bundesgesetz über das Studium der Rechtswissenschaften, BGBl. Nr. 140/1978, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 48/1997,
34. Überbrückungshilfengesetz - ÜHG, BGBl. Nr. 174/1963, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 153/2020,
35. Universitätsgesetz 2002 - UG, BGBl. I Nr. 120/2002, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 50/2024,
36. Universitäts-Studiengesetz - UniStG, BGBl. I Nr. 48/1997, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 81/2009,
37. Unvereinbarkeits- und Transparenz-Gesetz (Unv-Transparenz-G), BGBl. Nr. 330/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 70/2021,
38. Zustellgesetz - ZustG, BGBl. Nr. 200/1982, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 205/2022.“

7. Dem § 199 wird folgender Abs. 17 angefügt:

„(17) Das Inhaltsverzeichnis, die Überschrift, § 116 Abs. 1, die Überschrift zu § 118a, § 118a Abs. 1 und 3 sowie § 197 Abs. 3 in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten mit dem der Kundmachung dieses Gesetzes folgenden Tag in Kraft. Die Dauer der zu diesem Zeitpunkt bestellten Mitglieder der Disziplinarkommission und die Geschäftsverteilung der Disziplinarkommission für das Jahr 2025 bleibt unberührt. Auf die nach dem Inkrafttreten dieses Gesetzes neu bestellten Mitglieder der Disziplinarkommission ist § 117 Abs. 6 anzuwenden.“

Artikel 5

Änderung des Gemeindebedienstetengesetzes 1971

Das Gemeindebedienstetengesetz 1971, LGBl. Nr. 13/1972, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 34/2024, wird wie folgt geändert:

1. § 18 Abs. 2 lautet:

„(2) Die Mitglieder der Disziplinarkommission, mit Ausnahme des unter Abs. 1 Z 2 angeführten Mitgliedes, werden von der Landesregierung auf die Dauer von vier Jahren bestellt. Für die unter Abs. 1 Z 3 und 4 angeführten Mitglieder sind auch Ersatzmitglieder zu bestellen. Die oder der Vorsitzende und deren oder dessen Stellvertreterin oder Stellvertreter sind dem Stande der rechtskundigen Landesbeamtinnen und Landesbeamten bzw. dem Ruhestande der rechtskundigen Bundesbeamtinnen und Bundesbeamten zu entnehmen.“

2. Nach § 18 wird folgender § 18a eingefügt:

„§ 18a

Vergütung für Mitglieder der Disziplinarkommission des beamteten Ruhestandes

(1) Beamtinnen und Beamte des Ruhestandes, die Mitglieder der Disziplinarkommission sind, haben nach Maßgabe der folgenden Bestimmungen Anspruch auf Reisegebühren und auf eine Vergütung.

(2) Die Reisegebühren bestehen aus der besonderen Entschädigung für die Benützung eines eigenen Kraftfahrzeuges für die Fahrt vom Wohnort zum Sitzungs- oder Verhandlungsort und zurück sowie aus der Reisezulage. Die Höhe der Reisegebühren richtet sich nach den für Landesbeamtinnen und Landesbeamte jeweils geltenden Bestimmungen.

(3) Beamtinnen und Beamten des Ruhestandes, die Mitglieder der Disziplinarkommission sind, gebührt für den mit der Teilnahme an Sitzungen und Verhandlungen sowie mit der Vor- und Nachbereitung der Akten des Disziplinarverfahrens verbundenen Zeit- und Arbeitsaufwand eine Vergütung in der Höhe von 46 Euro für jede angefangene Stunde der Sitzung oder Verhandlung.

(4) Die in Abs. 3 angeführte Vergütung ändert sich in dem Ausmaß, in dem sich das Gehalt einer Landesbeamtin oder eines Landesbeamten des Dienststands der Gehaltsstufe 2, Dienstklasse V, bzw. der Referenzbetrag gemäß § 4 Abs. 4 LBBG 2001 ändert, erstmals mit 1. Jänner 2011.

(5) Der durch die Abs. 1 bis 4 entstehende Aufwand ist durch das Land zu tragen.“

3. § 22 Abs. 1 lautet:

„(1) Das Land hat, sofern in Abs. 2 nicht anderes bestimmt wird, den Gemeinden und Gemeindeverbänden den Aufwand zu ersetzen, der durch die Anwendung der für die Landesbeamtinnen und Landesbeamten geltenden pensionsrechtlichen Bestimmungen auf Gemeindebeamtinnen und auf Gemeindebeamte und deren Hinterbliebene erwächst.“

4. Dem § 47 wird folgender Abs. 12 angefügt:

„(12) § 18 Abs. 2, §§ 18a und 22 Abs. 1 in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten mit dem der Kundmachung folgenden Tag in Kraft.“

Artikel 6

Änderung des Burgenländischen Landesverwaltungsgerichtsgesetzes

Das Burgenländische Landesverwaltungsgerichtsgesetz - Bgld. LVwGG, LGBl. Nr. 44/2013, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 104/2024, wird wie folgt geändert:

1. In § 24 Abs. 4 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Gehaltsstufe	in der Verwendungsgruppe R
	Euro
1	5.684,90
2	5.684,90

3	6.100,60
4	6.765,60
5	7.555,60
6	8.232,10
7	8.680,60
8	9.050,00
9	9.180,30

2. In § 24 wird in Abs. 7 der Betrag „2 724,20 Euro“ durch den Betrag „2.819,50 Euro“, in Abs. 8 der Betrag „1 236,40 Euro“ durch den Betrag „1 279,70 Euro“ und in Abs. 9 der Betrag „43,50 Euro“ durch den Betrag „45,00 Euro“ ersetzt.

3. § 24 Abs. 12 lautet:

„(12) Ein Mitglied des Landesverwaltungsgerichtes, dem nach seiner Amtsenthebung eine Verwendung in einer anderen Dienststelle des Landes zugewiesen wird, hat Anspruch auf Ernennung zur Beamtin oder zum Beamten der Verwendungsgruppe A. Im Falle einer Amtsenthebung gemäß § 22 Abs. 1 Z 3 gebührt keine Ergänzungszulage gemäß § 12 LBBG 2001.“

4. Dem § 39 wird folgender Abs. 21 angefügt:

„(21) § 24 Abs. 4, 7, 8 und 9 in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten rückwirkend mit 1. Jänner 2025 und § 24 Abs. 12 mit dem der Kundmachung folgenden Tag in Kraft.“

Artikel 7

Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Besoldungsgesetzes 2001

Das Burgenländische Landesbeamten-Besoldungsgesetz 2001 - LBBG 2001, LGBl. Nr. 67/2001, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 104/2024, wird wie folgt geändert:

1. Im Inhaltsverzeichnis lautet der Eintrag zu § 121b:

„§ 121b Anpassung der Wahrungszulagen für das Jahr 2025“

2. In § 4 Abs. 4 wird das Wort „Eurobeträge“ durch das Wort „Centbeträge“ ersetzt.

3. Dem § 12 wird folgender Abs. 5 angefügt:

„(5) Eine Ergänzungszulage nach den Abs. 1 bis 4 gebührt nicht, wenn die Überstellung auf Antrag der Beamtin oder des Beamten erfolgt.“

4. In § 30 Abs. 2 wird der Betrag „1,45 Euro“ durch den Betrag „1,50 Euro“ und die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ ersetzt.

5. In § 41 Abs. 4 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Gehaltsstufe	in der Verwendungsgruppe				
	E	D	C	B	A
	Euro				
1	2.340,00	2.412,90	2.488,10	2.716,40	3.280,10
2	2.358,60	2.443,40	2.529,90	2.768,70	3.383,50
3	2.377,00	2.474,90	2.571,70	2.820,50	3.487,10
4	2.395,50	2.506,20	2.613,50	2.873,10	3.590,80
5	2.413,70	2.537,20	2.655,30	2.928,10	3.694,40
6	2.432,40	2.568,30	2.696,70	2.985,20	3.798,00
7	2.451,40	2.599,80	2.738,60	3.112,50	3.901,00
8	2.470,40	2.631,30	2.780,00	3.226,80	4.004,80
9	2.489,70	2.662,90	2.822,10	3.330,40	4.108,40
10	2.508,80	2.694,00	2.864,00	3.433,80	4.211,90
11	2.527,90	2.725,10	2.907,20	3.537,90	4.315,10

12	2.546,80	2.756,20	2.989,00	3.641,10	4.426,70
13	2.565,90	2.787,40	3.098,90	3.744,90	4.562,00
14	2.585,20	2.819,00	3.199,60	3.847,90	4.697,40
15	2.604,20	2.850,40	3.303,00	3.951,50	4.832,90
16	2.623,60	2.909,40	3.406,60	4.055,30	4.969,00
17	2.642,70	2.996,60	3.510,30	4.159,00	5.105,80
18	2.662,10	3.105,50	3.614,00	4.262,30	5.207,70
19	2.686,10	3.171,00	3.717,30	4.365,60	5.258,80
20	2.700,70	-	3.846,60	4.391,20	5.411,90
21	-	-	3.924,10	4.507,50	-
22	-	-	-	4.546,30	-

6. In § 41 Abs. 5 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Gehaltsstufe	in der Verwendungsgruppe				
	P1	P2	P3	P4	P5
	Euro				
1	2.488,10	2.448,40	2.412,90	2.376,10	2.340,00
2	2.529,90	2.483,40	2.443,40	2.399,80	2.358,60
3	2.571,70	2.518,10	2.474,90	2.423,20	2.377,00
4	2.613,50	2.553,10	2.506,20	2.447,00	2.395,50
5	2.655,30	2.588,00	2.537,20	2.471,00	2.413,70
6	2.696,70	2.622,70	2.568,30	2.495,50	2.432,40
7	2.738,60	2.657,10	2.599,80	2.520,10	2.451,40
8	2.780,00	2.692,00	2.631,30	2.544,30	2.470,40
9	2.822,10	2.726,90	2.662,90	2.568,50	2.489,70
10	2.864,00	2.761,50	2.694,00	2.593,20	2.508,80
11	2.907,20	2.796,40	2.725,10	2.617,60	2.527,90
12	2.952,10	2.831,40	2.756,20	2.641,90	2.546,80
13	2.998,70	2.866,00	2.787,40	2.666,00	2.565,90
14	3.035,70	2.902,00	2.819,00	2.690,60	2.585,20
15	3.098,90	2.939,50	2.850,40	2.714,60	2.604,20
16	3.199,60	2.995,70	2.909,40	2.739,00	2.623,60
17	3.303,00	3.070,50	2.996,60	2.763,30	2.642,70
18	3.406,60	3.164,20	3.105,50	2.788,00	2.662,10
19	3.510,30	3.221,00	3.171,00	2.818,50	2.686,10
20	3.614,00	-	-	2.836,90	2.700,70
21	3.717,30	-	-	-	-
22	3.846,60	-	-	-	-
23	3.924,10	-	-	-	-

7. In § 41 Abs. 6 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Gehaltsstufe	in der Dienstklasse					
	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	Euro					
1	-	-	4.189,10	4.937,50	6.408,60	8.773,80
2	-	3.668,40	4.292,30	5.074,60	6.708,70	9.202,60
3	3.051,90	3.772,20	4.395,50	5.210,60	7.008,20	9.631,20
4	3.151,40	3.874,80	4.531,00	5.510,00	7.460,50	10.060,60
5	3.254,20	3.978,90	4.666,30	5.809,80	7.912,30	10.489,30
6	3.357,60	4.082,50	4.801,70	6.109,50	8.344,80	10.917,90

7	3.461,00	4.186,20	4.937,50	6.408,60	8.773,80	-
8	3.564,90	4.289,40	5.074,60	6.708,70	9.202,60	-
9	3.668,40	4.392,60	5.210,60	7.008,20	-	-

8. In § 43 wird der Betrag „187,20“ durch den Betrag „193,80“ und der Betrag „237,80“ durch den Betrag „246,20“ ersetzt

9. In § 46 Abs. 2 werden ersetzt:

- a) in Z 1 der Betrag „64,50“ durch den Betrag „66,80“,
- b) in Z 2 der Betrag „169,50“ durch den Betrag „175,40“,
- c) in Z 3 lit. a der Betrag „169,50“ durch den Betrag „175,40“,
- d) in Z 3 lit. b der Betrag „203,20“ durch den Betrag „210,30“.

10. § 47 Abs. 2 werden ersetzt:

- a) in Z 1 lit. a der Betrag „378,60“ durch den Betrag „391,90“,
- b) in Z 1 lit. b der Betrag „505,40“ durch den Betrag „523,10“,
- c) in Z 2 lit. a der Betrag „126,20“ durch den Betrag „130,60“,
- d) in Z 2 lit. b der Betrag „252,40“ durch den Betrag „261,20“,
- e) in Z 3 der Betrag „325,10“ durch den Betrag „336,50“.

11. In § 59a wird der Betrag „0,20 Euro“ durch den Betrag „0,26 Euro“, der Betrag „0,10 Euro“ durch den Betrag „0,13 Euro“, der Betrag „0,05 Euro“ durch den Betrag „0,07 Euro“, der Betrag „52,00 Euro“ durch den Betrag „69,30 Euro“ und der Betrag „1,64 Euro“ durch den Betrag „2 Euro“ ersetzt.

12. § 62 Abs. 3 lautet:

„(3) Die besondere Entschädigung gemäß Abs. 2 beträgt für Personen- und Kombinationskraftwagen sowie für Motorfahräder und Motorräder je Fahrkilometer 0,493 Euro.“

13. In § 62 Abs. 4 wird der Betrag „0,045 Euro“ durch den Betrag „0,15 Euro“ ersetzt.

14. § 65 Abs. 1 wird in Z 1 der Betrag „26,40 Euro“ durch den Betrag „30,00 Euro“ und in Z 2 der Betrag „15 Euro“ durch den Betrag „17,00 Euro“ ersetzt.

15. In der Überschrift zu § 121b wird die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ ersetzt und in § 121b wird die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ und die Wortfolge „2,85% und danach um 6,40 Euro“ durch die Wortfolge „3,5% mindestens um 82,40 Euro und maximal jedoch um 437,80 Euro“ ersetzt.

16. § 122 Abs. 4 lautet:

„(4) Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
2. Betriebspensionengesetz - BPG, BGBl. Nr. 282/1990, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
3. Bezügebegrenzungs-gesetz - BezBegrBVG, BGBl. I Nr. 64/1997, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 166/2017,
4. Bundeslehrer-Lehrverpflichtungsgesetz, BGBl. Nr. 244/1965, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
5. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021,
6. Einkommensteuergesetz 1988 - EStG 1988, BGBl. Nr. 400/1988, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
7. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 11/2025,
8. Gesundheits- und Krankenpflegegesetz - GuKG, BGBl. I Nr. 108/1997, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 109/2024,
9. Hebammengesetz, BGBl. Nr. 310/1994, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 65/2022,

10. Heeresentschädigungsgesetz - HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
11. Landeslehrer-Dienstrechtsgesetz - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,
12. Land- und forstwirtschaftliches Landeslehrer-Dienstrechtsgesetz - LLDG 1985, BGBl. Nr. 296/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
13. Bundesgesetz über die gehobenen medizinisch-therapeutisch-diagnostischen Gesundheitsberufe (MTD-Gesetz 2024 - MTDG), BGBl. I Nr. 100/2024,
14. Strafgesetzbuch - StGB, BGBl. Nr. 60/1974, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 135/2023,
15. Strafvollzugsgesetz - StVG, BGBl. Nr. 144/1969, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 223/2022,
16. Volksgruppengesetz - VoGrG, BGBl. Nr. 396/1976, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 84/2013,
17. Wehrgesetz 2001 - WG 2001, BGBl. I Nr. 146/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 77/2024,
18. Zivildienstgesetz 1986 - ZDG, BGBl. Nr. 679/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 104/2024.“

17. Dem § 124 wird folgender Abs. 37 angefügt:

„(37) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten in Kraft:

1. das Inhaltsverzeichnis, § 4 Abs. 4, § 30 Abs. 2, § 41 Abs. 4, 5 und 6, §§ 43, 46 Abs. 2 und § 47 Abs. 2, die Überschrift zu § 121b und § 121b rückwirkend mit 1. Jänner 2025;
2. § 122 Abs. 4 und § 12 Abs. 5 mit dem der Kundmachung folgenden Tag;
3. §§ 59a, 62 Abs. 3 und 4 und § 65 Abs. 1 treten mit 1. Juli 2025 in Kraft.“

Artikel 8

Änderung des Burgenländischen Gemeindebedienstetengesetzes 2014

Das Burgenländische Gemeindebedienstetengesetz 2014 – Bgld. GemBG 2014, LGBl. Nr. 42/2014, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 104/2024, wird wie folgt geändert:

1. Im Inhaltsverzeichnis lautet der Eintrag zu § 157m:

„§ 157m Anpassung der Wahrungszulagen für das Jahr 2025“

2. In § 15 Abs. 2 erster Satz lautet:

„Die Gemeindebediensteten der Entlohnungsgruppen gv1, gv2, gv3 und gv4 sind verpflichtet, innerhalb von vier Jahren nach Beginn des Dienstverhältnisses oder nach der Überstellung in eine dieser Entlohnungsgruppen eine Grundausbildung zu absolvieren.“

3. In § 21 Abs. 1 entfällt die Wortfolge „durch Handschlag“.

4. In § 41 Abs. 3 entfällt das Zitat „und 5“.

5. In § 57 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	gv1	gv2	gv3	gv4	gv5
	Euro				
1	4.762,60	3.718,00	3.097,70	2.923,30	2.839,70
2	4.984,30	3.865,20	3.167,10	2.965,40	2.873,80
3	5.206,00	4.012,30	3.238,10	3.007,60	2.907,90
4	5.427,40	4.159,60	3.309,00	3.049,50	2.941,70
5	5.626,40	4.306,90	3.380,20	3.091,30	2.975,80
6	5.822,10	4.454,30	3.451,60	3.133,40	3.009,80
7	6.018,00	4.601,20	3.522,50	3.175,60	3.043,80

8	6.213,60	4.748,60	3.593,70	3.218,20	3.078,10
9	6.409,30	4.895,60	3.664,80	3.261,60	3.111,90
10	6.605,20	5.043,00	3.735,80	3.304,30	3.145,90
11	6.678,80	5.190,00	3.807,10	3.347,10	3.180,00
12		5.282,30	3.860,30	3.379,70	3.206,30

6. In § 58 Abs. 1 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	gh1	gh2	gh3	gh4	gh5
	Euro				
1	3.039,20	2.932,10	2.886,80	2.839,70	2.789,60
2	3.101,40	2.983,70	2.930,10	2.873,80	2.808,80
3	3.163,60	3.035,30	2.974,50	2.907,90	2.827,50
4	3.227,10	3.087,10	3.018,50	2.941,70	2.846,50
5	3.291,00	3.138,90	3.062,30	2.975,80	2.865,10
6	3.354,70	3.190,60	3.106,20	3.009,80	2.884,10
7	3.418,60	3.243,40	3.150,10	3.043,80	2.902,80
8	3.482,40	3.296,10	3.194,50	3.078,10	2.921,70
9	3.546,00	3.349,10	3.239,40	3.111,90	2.940,50
10	3.609,80	3.401,90	3.284,40	3.145,90	2.959,40
11	3.673,40	3.454,60	3.329,30	3.180,00	2.978,40
12	3.721,30	3.494,20	3.362,80	3.206,30	2.992,30

7. In § 62 Abs. 1 wird in der Tabelle der Betrag „528,40“ durch den Betrag „546,90“, der Betrag „645,70“ durch den Betrag „668,30“, der Betrag „763,00“ durch den Betrag „789,70“ und der Betrag „880,30“ durch den Betrag „911,10“ ersetzt.

8. In § 88 Abs. 2 wird der Betrag „1,45 Euro“ durch den Betrag „1,50 Euro“ und die Zahl „2022“ durch die Zahl „2025“ ersetzt.

9. § 90 Abs. 2 lautet:

„(2) Für die Gemeindebediensteten beträgt die besondere Entschädigung für Personen- und Kombinationskraftwagen sowie für Motorfahräder und Motorräder (§ 62 Abs. 3 LBBG 2001) je Fahrkilometer 0,50 Euro.“

10. In § 133g wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	bv1	bv2	bv3	bv4	bv5
	Euro				
1	5.158,80	4.317,90	3.349,80	3.312,40	3.287,40
2	5.281,40	4.440,20	3.364,00	3.312,40	3.287,40
3	5.403,90	4.522,50	3.378,20	3.312,40	3.287,40
4	5.508,60	4.603,60	3.392,40	3.312,40	3.287,40
5	5.613,20	4.686,00	3.406,60	3.312,40	3.287,40
6	5.717,90	4.767,00	3.420,90	3.312,40	3.287,40
7	5.822,50	4.849,40	3.435,10	3.312,40	3.287,40
8	5.927,10	4.930,50	3.449,30	3.312,40	3.287,40
9	6.031,80	4.971,60	3.463,50	3.312,40	3.287,40
10	6.136,40	4.971,60	3.477,80	3.312,40	3.287,40
11	6.241,10	4.971,60	3.492,00	3.312,40	3.287,40
12	6.345,70	4.971,60	3.506,20	3.312,40	3.287,40

11. In § 133i Abs. 1 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	bh1	bh2	bh3	bh4	bh5
	Euro				
1	3.428,30	3.321,10	3.287,40	3.287,40	3.287,40
2	3.523,20	3.382,20	3.349,80	3.349,80	3.287,40
3	3.588,10	3.444,60	3.412,20	3.412,20	3.287,40
4	3.651,60	3.505,70	3.474,50	3.412,20	3.287,40
5	3.715,30	3.568,10	3.474,50	3.412,20	3.287,40
6	3.779,00	3.568,10	3.474,50	3.412,20	3.287,40
7	3.811,40	3.568,10	3.474,50	3.412,20	3.287,40
8	3.811,40	3.568,10	3.474,50	3.412,20	3.287,40
9	3.811,40	3.568,10	3.474,50	3.412,20	3.287,40
10	3.811,40	3.568,10	3.474,50	3.412,20	3.287,40
11	3.811,40	3.568,10	3.474,50	3.412,20	3.287,40
12	3.811,40	3.568,10	3.474,50	3.412,20	3.287,40

12. In § 133j Abs. 1 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe			
	kb1	kb1a	kb2	kb3
	Euro			
1	3.767,70	3.540,00	3.462,00	3.312,40
2	3.841,40	3.576,90	3.462,00	3.312,40
3	3.911,20	3.611,80	3.480,70	3.312,40
4	3.986,10	3.649,20	3.480,70	3.312,40
5	4.055,90	3.684,10	3.480,70	3.312,40
6	4.129,60	3.721,00	3.499,50	3.312,40
7	4.200,70	3.756,50	3.499,50	3.312,40
8	4.272,90	3.792,70	3.499,50	3.312,40
9	4.344,20	3.828,30	3.518,20	3.312,40
10	4.416,40	3.864,40	3.518,20	3.312,40
11	4.490,10	3.901,20	3.518,20	3.312,40
12	4.561,20	3.936,80	3.536,90	3.312,40

13. In § 133u wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

Entlohnungs- stufe	Entlohnungsgruppe				
	av1	av2	av3	av4	av5
	Euro				
1	6.907,30	6.499,70	6.118,20	5.769,60	5.440,30
2	6.976,70	6.561,90	6.173,90	5.819,50	5.484,80
3	7.115,50	6.686,40	6.285,40	5.919,30	5.573,90
4	7.254,30	6.810,80	6.396,80	6.019,10	5.663,00
5	7.393,10	6.935,30	6.508,30	6.118,90	5.752,10
6	7.601,30	7.122,00	6.675,50	6.268,60	5.885,70
7	7.740,10	7.246,50	6.787,00	6.368,40	5.974,80
8	7.878,90	7.370,90	6.898,50	6.468,20	6.063,90
9	8.087,20	7.557,60	7.065,70	6.617,90	6.197,50
10	8.226,00	7.682,10	7.177,10	6.717,70	6.286,60
11	8.364,80	7.806,60	7.288,60	6.817,50	6.375,70

12	8.434,20	7.868,80	7.344,30	6.867,40	6.420,20
----	----------	----------	----------	----------	----------

14. In § 150c Abs. 1 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe	
	12b1	13
	Euro	
1	2.901,30	2.661,40
2	2.943,50	2.695,30
3	2.986,80	2.729,20
4	3.032,40	2.763,20
5	3.133,70	2.806,70
6	3.256,20	2.874,10
7	3.380,90	2.959,20
8	3.504,10	3.048,70
9	3.628,00	3.141,00
10	3.751,70	3.236,10
11	3.911,20	3.331,30
12	4.082,40	3.426,90
13	4.253,30	3.523,50
14	4.423,80	3.637,70
15	4.579,80	3.770,40
16	4.735,90	3.902,30
17	4.903,30	4.033,70
18	5.062,00	4.165,60
19	5.100,90	4.231,50

15. In § 151 wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe	
	gb1	gb2
	Euro	
1	3.520,50	3.202,60
2	3.658,70	3.276,70
3	3.797,10	3.350,70
4	3.935,40	3.424,40
5	4.074,20	3.498,50
6	4.212,30	3.572,50
7	4.350,80	3.646,40
8	4.489,00	3.720,50
9	4.627,40	3.794,40
10	4.765,90	3.868,20
11	4.904,20	3.942,30
12	4.990,80	3.997,70

16. In § 151c Abs. 1a wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe gbl a
	Euro
1	3.221,90
2	3.312,10
3	3.402,30

4	3.492,40
5	3.582,80
6	3.672,90
7	3.763,20
8	3.853,60
9	3.944,50
10	4.035,10
11	4.125,60
12	4.185,20

17. In § 151c Abs. 1b wird die Tabelle durch folgende Tabelle ersetzt:

in der Entlohnungsstufe	in der Entlohnungsgruppe gb3
	Euro
1	2.923,30
2	2.965,40
3	3.007,60
4	3.049,50
5	3.091,30
6	3.133,40
7	3.175,60
8	3.218,20
9	3.261,60
10	3.304,30
11	3.347,10
12	3.379,70

18. In § 151e Abs. 1 wird der Betrag „90,90 Euro“ durch den Betrag „94,10 Euro“ ersetzt.

19. § 151e Abs. 3 Z 1 bis 4 lautet:

- „1. bei mehr als drei Gruppen291,90 Euro,
- 2. bei drei Gruppen216,90 Euro,
- 3. bei zwei Gruppen146,60 Euro,
- 4. bei einer Gruppe94,90 Euro.“

20. In § 151e Abs. 6 wird der Betrag „232,00 Euro“ durch den Betrag „240,10 Euro“ ersetzt.

21. In der Überschrift zu § 157m wird die Zahl „2018“ durch die Zahl „2025“ ersetzt.

22. In § 157m wird die Zahl „2018“ durch die Zahl „2025“ und der Wert „2,33%“ durch die Wortfolge „3,5% mindestens um 82,40 Euro und maximal jedoch um 437,80 Euro“ ersetzt.

23. § 158 Abs. 2 lautet:

„(2) Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

- 1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
- 2. Allgemeines Verwaltungsverfahrensgesetz 1991 - AVG, BGBl. Nr. 51/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 157/2024,
- 3. Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977 (AIVG), BGBl. Nr. 609/1977, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
- 4. Arbeitsplatz-Sicherungsgesetz 1991 - APSG, BGBl. Nr. 683/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 78/2021,

5. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG, BGBl. Nr. 459/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
6. Behinderteneinstellungsgesetz (BEinstG), BGBl. Nr. 22/1970, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 98/2024,
7. Betriebspensionengesetz - BPG, BGBl. Nr. 282/1990, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
8. Gesetz über das Bundesamt zur Korruptionsprävention und Korruptionsbekämpfung - BAK-G, BGBl. I Nr. 72/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 107/2023,
9. Bundespflegegeldgesetz - BPGG, BGBl. Nr. 110/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 109/2024,
10. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021,
11. Einkommensteuergesetz 1988 - EStG 1988, BGBl. Nr. 400/1988, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
12. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 11/2025,
13. Gehaltsgesetz 1956 - GehG, BGBl. Nr. 54/1956, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,
14. Heeresentschädigungsgesetz - HEG, BGBl. I Nr. 162/2015, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 100/2018,
15. Heeresversorgungsgesetz - HVG, BGBl. Nr. 27/1964, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 162/2015,
16. Hochschulgesetz 2005, BGBl. I Nr. 30/2006, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 50/2024,
17. Kriegsoferversorgungsgesetz 1957 - KOVG 1957, BGBl. Nr. 152/1957, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 99/2024,
18. Landeslehrer-Dienstrechtsgesetz - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,
19. Mutterschutzgesetz 1979 - MSchG, BGBl. Nr. 221/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 64/2024,
20. Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 76/2024,
21. Schulorganisationsgesetz, BGBl. Nr. 242/1962, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 121/2024,
22. Schulpflichtgesetz 1985, BGBl. Nr. 76/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 121/2024,
23. Strafgesetzbuch - StGB, BGBl. Nr. 60/1974, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 135/2023,
24. Strafprozeßordnung 1975 (StPO), BGBl. Nr. 631/1975, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 157/2024,
25. Strafregistergesetz 1968, BGBl. Nr. 277/1968, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 223/2022,
26. Universitätsgesetz 2002 - UG, BGBl. I Nr. 120/2002, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 50/2024,
27. Unvereinbarkeits- und Transparenz-Gesetz (Unv-Transparenz-G), BGBl. Nr. 330/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 70/2021,
28. Vertragsbedienstetengesetz 1948 - VBG, BGBl. Nr. 86/1948, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,
29. Volksgruppengesetz - VoGrG, BGBl. Nr. 396/1976, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 84/2013,
30. Wehrgesetz 2001 - WG 2001, BGBl. I Nr. 146/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 77/2024,
31. Zivildienstgesetz 1986 - ZDG, BGBl. Nr. 679/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 104/2024,
32. Zustellgesetz - ZustG, BGBl. Nr. 200/1982, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 205/2022.“

24. Dem § 162 wird folgender Abs. 32 angefügt:

(32) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten in Kraft:

1. das Inhaltsverzeichnis, § 15 Abs. 2, §§ 57, 58 Abs. 1, § 62 Abs. 1, § 88 Abs. 2, §§ 133g, 133i Abs. 1, § 133j Abs. 1, §§ 133u, § 150c Abs. 1, §§ 151, 151c Abs. 1a und 1b, § 151e Abs. 1, 3 und 6, § 157i, die Überschrift zu § 157m und §§ 157m mit 1. Jänner 2025;
2. § 21 Abs. 1, § 41 Abs. 3 und § 158 Abs. 2 mit dem der Kundmachung folgenden Tag;
3. § 90 Abs. 2 mit 1. Juli 2025.“

Artikel 9

Änderung des Burgenländischen Landesbezügegesetzes

Das Burgenländische Landesbezügegesetz - Bgld. LBG, LGBl. Nr. 12/1988, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 34/2024, wird wie folgt geändert:

1. In § 2 Abs. 2 wird der Betrag „10 830,21 Euro“ durch den Betrag „11 328,40 Euro“ ersetzt.

2. § 17 lautet:

„§ 17

Verweisungen auf andere Gesetze

Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung und mit dem nachstehend angeführten Titel anzuwenden:

1. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
2. Allgemeines Verwaltungsverfahrensgesetz 1991 - AVG, BGBl. Nr. 51/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 157/2024,
3. Bundesverfassungsgesetz über die Begrenzung von Bezügen öffentlicher Funktionäre (BezBegrBVG), BGBl. I Nr. 64/1997, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 166/2017,
4. Gewerbliches Sozialversicherungsgesetz - GSVG, BGBl. Nr. 560/1978, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
5. Unvereinbarkeits- und Transparenz-Gesetz (Unv-Transparenz-G), BGBl. Nr. 330/1983, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 70/2021.“

3. Dem § 18 werden folgende Abs. 16 und 17 angefügt:

„(16) Die in § 2 Abs. 3 vorgesehene Anpassung des Ausgangsbetrages gemäß § 3 des Bundesverfassungsgesetzes über die Begrenzung von Bezügen öffentlicher Funktionäre entfällt bis 31. Dezember 2025.

(17) § 2 Abs. 2 und § 17 in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten mit 1. Jänner 2025 in Kraft.“

Artikel 10

Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Pensionsgesetzes 2002

Das Burgenländische Landesbeamten-Pensionsgesetz 2002 - LBPG 2002, LGBl. Nr. 103/2002, in der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. 34/2024, wird wie folgt geändert:

1. In § 47 wird nach Abs. 4r folgender Abs. 4s eingefügt:

„(4s) § 807 ASVG ist sinngemäß anzuwenden.“

2. § 114 Abs. 3 lautet:

„(3) Soweit in diesem Gesetz auf Bundesgesetze verwiesen wird und nicht ausdrücklich anderes bestimmt ist, sind diese in der nachstehend angeführten Fassung anzuwenden:

1. Allgemeines bürgerliches Gesetzbuch - ABGB, JGS Nr. 946/1811, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 33/2024,
2. Allgemeines Sozialversicherungsgesetz - ASVG, BGBl. Nr. 189/1955, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,

3. Arbeitslosenversicherungsgesetz 1977 - AIVG, BGBl. Nr. 609/1977, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
4. Arbeitsmarktförderungsgesetz - AMFG, BGBl. Nr. 31/1969, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 106/2022,
5. Arbeitsvertragsrechts-Anpassungsgesetz - AVRAG, BGBl. Nr. 459/1993, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
6. Auslandseinsatzgesetz 2001 - AuslEG 2001, BGBl. I Nr. 55/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 77/2024,
7. Bauern-Sozialversicherungsgesetz - BSVG, BGBl. Nr. 559/1978, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
8. Beamten-Dienstrechtsgesetz 1979 - BDG 1979, BGBl. Nr. 333/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
9. Beamten-Kranken- und Unfallversicherungsgesetz - B-KUVG, BGBl. Nr. 200/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 110/2024,
10. Bezügebegrenzungsgesetz - BezBegrBVG, BGBl. I Nr. 64/1997, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 166/2017,
11. Bezübegesetz, BGBl. Nr. 273/1972, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 99/2018,
12. Bundesbahn-Pensionsgesetz - BB-PG, BGBl. I Nr. 86/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
13. Bundesbezügegengesetz - BBezG, BGBl. I Nr. 64/1997, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 156/2024,
14. Bundesforste-Dienstordnung 1986, BGBl. Nr. 298/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 61/2018,
15. Bundesforstegesetz 1996, BGBl. Nr. 793/1996, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 14/2019,
16. Bundestheaterpensionsgesetz - BThPG, BGBl. Nr. 159/1958, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
17. Ehegesetz, dRGBL. I S 807/1938, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 59/2017,
18. Eingetragene Partnerschaft-Gesetz - EPG, BGBl. I Nr. 135/2009, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 86/2021,
19. Einkommensteuergesetz 1988 - EStG 1988, BGBl. Nr. 400/1988, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 7/2025,
20. Familienlastenausgleichsgesetz 1967, BGBl. Nr. 376/1967, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 11/2025,
21. Gewerbliches Sozialversicherungsgesetz - GSVG, BGBl. Nr. 560/1978, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,
22. Heeresgebührengesetz 2001 - HGG 2001, BGBl. I Nr. 31/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 77/2024,
23. Heeresversorgungsgesetz - HVG, BGBl. Nr. 27/1964, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 162/2015,
24. Kinderbetreuungsgeldgesetz - KBGG, BGBl. I Nr. 103/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 11/2025,
25. Kriegsoferversorgungsgesetz 1957 - KOVG 1957, BGBl. Nr. 152/1957, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 99/2024,
26. Landeslehrer-Dienstrechtsgesetz - LDG 1984, BGBl. Nr. 302/1984, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 155/2024,
27. Land- und forstwirtschaftliches Landeslehrpersonen-Dienstrechtsgesetz - LLDG 1985, BGBl. Nr. 296/1985, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 143/2024,
28. Mutterschutzgesetz 1979 - MSchG, BGBl. Nr. 221/1979, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 64/2024,
29. Opferfürsorgegesetz, BGBl. Nr. 183/1947, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 76/2024,
30. Pensionsgesetz 1965 - PG 1965, BGBl. Nr. 340/1965, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 145/2024,

31. Sozialversicherungs-Ergänzungsgesetz - SV-EG, BGBl. Nr. 154/1994, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 106/2024,
32. Strafgesetzbuch - StGB, BGBl. Nr. 60/1974, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 135/2023,
33. Strafvollzugsgesetz - StVG, BGBl. Nr. 144/1969, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 223/2022,
34. Studienförderungsgesetz 1992 - StudFG, BGBl. Nr. 305/1992, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 97/2024,
35. Überbrückungshilfengesetz - ÜHG, BGBl. Nr. 174/1963, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 153/2020,
36. Väter-Karenzgesetz - VKG, BGBl. Nr. 651/1989, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 64/2024,
37. Verfassungsgerichtshofgesetz 1953 - VfGG, BGBl. Nr. 85/1953, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 88/2024,
38. Verwaltungsvollstreckungsgesetz 1991 - VVG, BGBl. Nr. 53/1991, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 14/2022,
39. Wehrgesetz 2001 - WG 2001, BGBl. I Nr. 146/2001, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 77/2024,
40. Zivildienstgesetz 1986 - ZDG, BGBl. Nr. 679/1986, in der Fassung des Bundesgesetzes BGBl. I Nr. 104/2024.“

3. Dem § 117 wird folgender Abs. 27 angefügt:

„(27) In der Fassung des Gesetzes LGBl. Nr. xx/xxxx treten in Kraft:

1. § 47 Abs. 4s mit 1. Jänner 2025,
2. § 114 Abs. 3 mit dem der Kundmachung folgenden Tag.“

Vorblatt

Ziele und wesentlicher Inhalt:

Zur Bezügeanpassung und Anpassung der Reisekostenvergütung:

Die Gehaltsverhandlungen zwischen der Landesregierung und den Gewerkschaften der öffentlichen Dienste über die Gehaltsregelung der Landes- und Gemeindebediensteten für das Jahr 2025 brachte folgendes Ergebnis:

Ab 1. Jänner 2025 (bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2025) werden die Gehälter der Beamtinnen und Beamten des Dienststandes sowie die Monatsentgelte bzw. Monatsgehälter der Vertragsbediensteten sowie die Überleitungsbeträge um 3,5%, dabei mindestens um 82,40 Euro und maximal um 437,80 Euro, erhöht.

Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage sowie einzelner Zulagen und Vergütungen im Bereich der Krankenanstalten, werden ab 1. Jänner 2025 um 3,5% erhöht.

Dazu bedarf es landesgesetzlicher Maßnahmen in den Bereichen des Burgenländischen Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetzes 2001 – LBBG 2001, des Burgenländischen Landesvertragsbedienstetengesetzes 2013 – Bgld. LVBG 2013, des Burgenländischen Landesbedienstetengesetzes 2020 – Bgld. LBedG 2020, des Burgenländischen Landesverwaltungsgerichtsgesetzes – Bgld. LVwGG sowie des Burgenländischen Gemeindebedienstetengesetzes 2014 – Bgld. GemBG 2014.

Zusätzlich werden die Ruhe- und Versorgungsbezüge der Landes- und Gemeindebeamtinnen und -beamten sowie ihrer Hinterbliebenen angepasst und die Landespolitikerinnen- bzw -politikerbezüge für das Jahr 2025 geregelt.

Aufgrund der aktuellen Preisentwicklungen, insbesondere der in den letzten Jahren gestiegenen Treibstoffpreise sowie der Lebenserhaltungs- und Nächtigungskosten, erfolgte seitens des Bundes eine Anpassung der entsprechenden Beiträge in der Reisegebührevorschrift 1955 auf Basis des Progressionsabgeltungsgesetzes 2025 - PrAG 2025. Es wurden die Tages- und Nächtigungsgebühr, die besondere Entschädigung („amtliches Kilometergeld“) sowie der Betrag für die Mitbeförderung von Personen im Kraftfahrzeug sowie der Beförderungszuschuss angehoben. Dies soll nunmehr für den Landes- und Gemeindedienst übernommen werden.

Zu den Änderungen des Burgenländischen Personalzuweisungs- und Betriebsübergangsgesetzes:

Ökonomische und/oder strategische Aspekte können es erfordern, dass die Landesverwaltung bestimmte, bisher durch die Organisationseinheiten des Landes besorgte Angelegenheiten, an andere Rechtsträger überträgt. Eine solche Übertragung von Aufgaben hat in der Regel Auswirkungen auf jene Landesbediensteten, die zum Zeitpunkt der Übertragung mit von der Übertragung betroffenen Aufgaben betraut sind: Einerseits ist hierfür qualifiziertes Personal beim Rechtsträger erforderlich, andererseits entfällt dadurch regelmäßig der Bedarf an der Weiterverwendung der betroffenen Bediensteten in der Landesverwaltung. Um diesen Herausforderungen gerecht zu werden, bedarf es gesetzlicher Regelungen, die verfahrensökonomisch sind und der Verwaltung die Gestaltung von bedarfsorientierten Personalzuweisungskonzepten im Rahmen des verfassungsrechtlichen und unionsrechtlichen Rahmens ermöglichen.

Mit der vorliegenden Novelle soll das Burgenländische Personalzuweisungs- und Betriebsübergangsgesetz - Bgld. PBÜ-G daher insbesondere dahingehend angepasst werden, dass in Angelegenheiten des Dienst- und Besoldungsrechts hinsichtlich jener zugewiesenen Bediensteten, die in einem privatrechtlichen Dienstverhältnis zum Land stehen, die Zuständigkeit zur Entscheidung und Erledigung gewisser Angelegenheiten im Sinne einer Vertretung des Dienstgebers von der Landesregierung an den aufnehmenden Rechtsträger übertragen werden kann. Diese Maßnahme erfolgt im Sinne der Judikatur des VfGH durch Gesetz. Die zugewiesenen Bediensteten bleiben auch nach ihrer Zuweisung an den aufnehmenden Rechtsträger Landesbedienstete mit allen Rechten und Pflichten. Durch die Zuweisung ergibt sich keine Änderung in der dienst- und besoldungsrechtlichen Stellung der betroffenen Bediensteten, insbesondere erfolgt kein Übergang der Dienstgeber-Kompetenz auf den aufnehmenden Rechtsträger.

Zu den Änderungen der Besetzung der Disziplinarkommissionen der Landes- und Gemeindebeamtinnen bzw -beamten:

Aufgrund der Zurückdrängung der Aufnahme von Landesbediensteten als öffentlich-rechtliche Bedienstete (Beamtinnen und Beamte) in den letzten Jahren und der demografischen Entwicklung ergibt sich, dass sich

die Anzahl der im Aktivstand befindlichen Landesbeamtinnen bzw Landesbeamten auf bereits niedrigem Niveau befindet und weiter sinkt.

Dem gegenüber steht das Erfordernis, dass die im Landes- bzw Gemeindebeamtendienstrecht vorgesehenen Disziplinarkommissionen mit qualifizierten, rechtskundigen Beamtinnen und Beamten als Vorsitzende bzw Vorsitzender sowie dessen Stellvertreterin bzw Stellvertreter zu besetzen sind.

Im LBDG 1997 war bisher vorgesehen, dass als Vorsitzende oder Vorsitzender der Disziplinarkommission der Landesbeamtinnen und Landesbeamten bzw deren oder dessen Stellvertreterin oder Stellvertreter primär eine Richterin oder ein Richter des Aktiv- oder Ruhestandes heranzuziehen ist. Nur sekundär (wenn der Präsident des OLG Wien keinen zeitgerechten Vorschlag oder zu wenige Vorschläge übermittelt oder die oder der vorgeschlagene Richterin oder Richter nicht zustimmt) konnte eine Landesbeamtin oder ein Landesbeamter mit den genannten Funktionen betraut werden. Dies soll nun dahingehend flexibilisiert werden, dass die Vorsitzführung und dessen Stellvertretung nicht mehr primär einer Richterin bzw einem Richter vorbehalten werden soll, sondern alternativ einer rechtskundigen Landesbeamtin oder einem rechtskundigen Landesbeamten oder, im Hinblick auf die erwähnte demografische Problematik, einer oder einem einschlägig erfahrenen Bundesbeamtin oder Bundesbeamten des Ruhestandes. Damit soll einerseits weiterhin gewährleistet werden, dass die Vorsitzführung der Disziplinarkommission sowie die Stellvertretung durch qualifizierte Beamtinnen und Beamte sichergestellt wird, andererseits erfolgt eine Annäherung an das Disziplinarrecht der Bundesbeamtinnen und Bundesbeamten (als Mitglieder der Bundesdisziplinarbehörde müssen nicht zwingend Richterinnen oder Richter herangezogen werden).

Gleiches gilt für die Vorsitzende oder den Vorsitzenden der Disziplinarkommission der Gemeindebeamtinnen und Gemeindebeamten bzw deren oder dessen Stellvertreterin oder Stellvertreter. Diese sind bis dato aus dem Kreise der rechtskundigen Landesbeamtinnen oder Landesbeamten zu bestellen. Auch hier soll durch die Erweiterung des Kreises auf rechtskundige Bundesbeamtinnen bzw Bundesbeamte im Ruhestand die künftige Besetzung durch qualifizierte Beamtinnen und Beamte sichergestellt werden.

Finanzielle Auswirkungen:

Zur Bezügeanpassung und Anpassung der Reisekostenvergütung:

Bezugserhöhung:

Der Mehraufwand für die Bezugserhöhung im Bereich der Landesverwaltung beträgt ca. 9.590.000 Euro, jener für die Erhöhung der Ruhe- und Versorgungsbezüge (inkl. der Neupensionen 2024) beträgt ca. 3.000.000 Euro und findet jeweils im Rahmen des Landesvoranschlags (Aufgabenbereich Personal) seine Bedeckung. Der Mehraufwand für die Bezugserhöhung im Bereich der Gesundheit Burgenland GmbH beläuft sich auf ca. 7.000.000 Euro.

Gemeinden: Mehrkosten von ca. 11.000.000 Euro

Reisekostenvergütung:

Der Mehraufwand für den Bereich der Landesverwaltung – berechnet auf Basis der Werte des Jahres 2023 (gefahrte Kilometer sowie verrechnete Tagesgebühren) – beträgt rund 300.000 Euro p.a.

Gemeinden: Die Erhöhung des Kilometergeldes beträgt **19%**, von 0,42 Euro auf 0,50 Euro (Gemeindevertragsbedienstete) sowie von 0,413 Euro auf 0,493 Euro (Gemeindebeamtinnen und Gemeindebeamte). Die Erhöhung der Tagesgebühr von 26,40 Euro auf 30 Euro sowie der Nächtigungsgebühr von 15 Euro auf 17 Euro schlägt sich mit einer Erhöhung von rund **13,5%** nieder. Aufgrund der nicht näher bekannten Anzahl der von den Gemeinden zu administrierenden Dienstreisen ist eine genauere Abschätzung nicht möglich.

Zu den weiteren Änderungen:

Im Hinblick auf die weiteren Änderungen entstehen für das Land mit der vorliegenden Novelle keine finanziellen Mehrbelastungen.

Auswirkungen auf die verschiedenen Gruppen der Gesellschaft, insbesondere auf Frauen und Männer:

Die vorgeschlagenen Regelungen haben keine unterschiedlichen Auswirkungen auf Frauen und Männer.

Auswirkungen in umweltpolitischer Hinsicht, insbesondere Klimaverträglichkeit:

Durch dieses Gesetz sind keine Auswirkungen in umweltpolitischer Hinsicht oder auf die Klimaverträglichkeit zu erwarten.

Verhältnis zu Rechtsvorschriften der Europäischen Union:

Die Novelle steht im Einklang mit den Rechtsvorschriften der Europäischen Union. Im Hinblick darauf, dass die zu einem Rechtsträger zugewiesenen Landesvertragsbediensteten auch nach der gegenständlichen Novellierung weiterhin Bedienstete des Landes bleiben und unter Wahrung ihrer Rechte und Pflichten als Bedienstete des Landes einem Rechtsträger zugewiesen werden, trägt dieser Entwurf den Bestimmungen der Richtlinie 2001/23/EG des Rates vom 12. März 2001 zur Angleichung der Rechtsvorschriften über die Wahrung von Ansprüchen der Arbeitnehmer beim Übergang von Unternehmen, Betrieben oder Unternehmens- oder Betriebsteilen („Betriebsübergangsrichtlinie“, 32001 L 0023 ABl. Nr. L 082 vom 22. März 2001, S. 16 ff) Rechnung.

Besonderheiten des Gesetzgebungsverfahrens:

Der vorliegende Gesetzesentwurf enthält keine Verfassungsbestimmungen. Eine Mitwirkung von Bundesorganen im Sinne des Art. 97 Abs. 2 B-VG ist nicht vorgesehen.

Erläuterungen

Allgemeiner Teil

1. Anlass und Zweck der Neuregelung:

Siehe zu Ziele und wesentlicher Inhalt.

2. Inhalt:

Zur Bezügeanpassung und Anpassung der Reisekostenvergütung:

- Anpassung der Gehälter und Pensionen im Jahr 2025
- Nichterhöhung der Bezüge von Landespolitikerinnen bzw -politikern im Jahr 2025
- Für die Bundesbediensteten wurden die Reisekostenvergütungen mit 1. Jänner 2025 erhöht. Eine entsprechende Erhöhung für den Landes- und Gemeindedienst erfordert eine Gesetzesänderung und die Anpassung der Reisekostenvergütung an das Progressionsabgeltungsgesetz 2025 – PrAG 2025 des Bundes.
- Änderungen in Bezug auf die Ergänzungszulage der Beamtinnen und Beamten bzw Richterinnen und Richter bei Überstellung in eine andere Verwendungsgruppe auf Antrag der oder des Betroffenen aus Sachlichkeitsgründen

Zur Änderung des Burgenländischen Personalzuweisungs- und Betriebsübergangsgesetzes:

- Entfall des Erfordernisses der Zustimmung der oder des Landesbediensteten im Falle des Widerrufs einer Zuweisung
- Erweiterung der Regelung zum Weisungszusammenhang
Schaffung einer Regelung zur Übertragung von bestimmten Angelegenheiten des Dienst- und Besoldungsrechts von Landesvertragsbediensteten an einen Rechtsträger

Zu den Änderungen iHa die Disziplinarkommissionen der Landes- und Gemeindebeamtinnen bzw -beamten:

- Abschaffung des Primates der Bestellung von Richterinnen und Richtern zu Vorsitzenden oder Stellvertreterinnen bzw Stellvertretern der Disziplinarkommission für Landesbeamtinnen und Landesbeamte sowie Schaffung der Möglichkeit der alternativen Betrauung mit den angeführten Funktionen mit entsprechend qualifizierten Landesbeamtinnen oder Landesbeamten des Aktiv- oder Ruhestandes oder mit Bundesbeamtinnen oder Bundesbeamten des Ruhestandes
- Die oder der Vorsitzende der Disziplinarkommission für Gemeindebeamtinnen und Gemeindebeamte bzw dessen Stellvertreterin oder dessen Stellvertreter sollen auch aus dem Kreis der rechtskundigen, im Ruhestand befindlichen Bundesbeamtinnen oder Bundesbeamten bestellt werden können
- Schaffung bzw Erweiterung der Vergütung für Mitglieder der Disziplinarkommissionen (Land und Gemeinden), die aus dem Kreis der Landes- oder Bundesbeamtinnen bzw -beamten im Ruhestand bestellt werden, analog den Richterinnen und Richtern

3. Kompetenzgrundlage:

Die Zuständigkeit des Landes zur Erlassung des Gesetzes ergibt sich aus Art. 21 B-VG und Art. 15 Abs. 1 B-VG, hinsichtlich der Organisation des Landesverwaltungsgerichts überdies aus Art. 136 Abs. 1 B-VG.

B. Auswirkungen auf Gemeindebeamtinnen und Gemeindebeamte:

Aufgrund der Automatikbestimmungen der §§ 3 und 38 Abs. 1 des Gemeindebedienstetengesetzes 1971, LGBl. Nr. 13/1972, werden die Neuregelungen auch auf die Gemeindebeamtinnen und -beamten einschließlich der Beamtinnen und Beamten der Freistädte Eisenstadt und Rust anzuwenden sein.

Besonderer Teil

Zu Artikel 1 - Änderung des Burgenländischen Landesvertragsbedienstetengesetzes 2013

Zu Z 1 (§ 11 Abs. 3):

Im Sinne einer Harmonisierung mit dem Dienstrecht des Bundes entfällt das Erfordernis des Handschlags bei der Angelobung.

Zu Z 2 bis 12 (§ 22, § 24 Abs. 1, § 28 Abs. 3, § 31 Abs. 4, § 46 Abs. 2, § 87 Abs. 1, § 98 Abs. 1 und 2, § 102 Abs. 7, § 110):

Die Gehaltsverhandlungen zwischen der Landesregierung und den Gewerkschaften der öffentlichen Dienste über die Gehaltsregelung der Bediensteten für das Jahr 2025 haben ergeben, dass die Monatsentgelte bzw. Monatsgehälter der Bediensteten ab 1. Jänner 2025 (bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2025) sowie die Überleitungsbeträge um 3,5%, dabei mindestens um 82,40 Euro und maximal um 437,80 Euro, erhöht werden.

Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage sowie einzelner Zulagen und Vergütungen im Bereich der Krankenanstalten, werden ab 1. Jänner 2025 um 3,5% erhöht.

Zu Z 13 (§ 126):

Aktualisierung der Verweisbestimmungen.

Zu Z 14 (§ 129 Abs. 27):

Inkrafttretensbestimmungen.

Zu Artikel 2 - Änderung des Burgenländischen Landesbedienstetengesetzes 2020

Zu 1 (§ 13 Abs. 2):

Im Sinne einer Harmonisierung mit dem Dienstrecht des Bundes entfällt das Erfordernis des Handschlags bei der Angelobung.

Zu 2 (§ 99 Abs. 2):

Anpassung des Fahrtkostenzuschusses.

Zu Z 3 bis 10 und 12 (§ 127 Abs 7, § 135 Abs 2, 5, 6, 7, § 136 Abs. 2, Anlage 2):

Die Gehaltsverhandlungen zwischen der Landesregierung und den Gewerkschaften der öffentlichen Dienste über die Gehaltsregelung der Bediensteten für das Jahr 2025 haben ergeben, dass die Monatsentgelte bzw. Monatsgehälter der Bediensteten ab 1. Jänner 2025 (bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2025) um 3,5%, dabei mindestens um 82,40 Euro und maximal um 437,80 Euro, erhöht werden.

Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage sowie einzelner Zulagen und Vergütungen im Bereich der Krankenanstalten, werden ab 1. Jänner 2025 um 3,5% erhöht.

Zu Z 10 (§ 141 Abs 1):

Aktualisierung der Verweisbestimmungen.

Zu Z 11 (§ 144 Abs. 19):

Inkrafttretensbestimmungen.

Zu Artikel 3 - Änderung des Burgenländischen Personalzuweisungs- und Betriebsübergangsgesetzes

Zu Z 1, 2, 4 und 11 (Inhaltsverzeichnis und Abschnittsbezeichnungen):

Auf Grund der Implementierung von neuen Bestimmungen wird das Inhaltsverzeichnis geändert und das Gesetz systematisch in Abschnitte gegliedert.

Zu Z 3 (§ 1):

In § 1 wird die Erweiterung des Regelungsgegenstandes vorgenommen.

Zu Z 5 (§ 4 Abs. 1 Z 1):

Der Widerruf einer dauernden Zuweisung bzw. der vorzeitige Widerruf einer vorübergehenden Zuweisung soll nicht von der Zustimmung der oder des Landesbediensteten abhängig sein, da der Widerruf ohnehin an objektive Kriterien geknüpft ist (Rückübertragung der Aufgaben an das Land oder Vorliegen eines wichtigen dienstlichen Interesses). Auch vor Inkrafttreten dieser Bestimmung bereits aufrechte Zuweisungen sollen somit künftig – vorbehaltlich des Vorliegens eines objektiven Kriteriums – einseitig widerrufen werden können, da es auf die Rechtslage im Zeitpunkt des Widerrufs ankommt.

Zu Z 6 (§ 4 Abs. 3):

Da die schriftliche Zustimmung beim Widerruf der Zuweisung entfällt, ist § 3 Abs. 4 im Falle eines Widerrufs der Zuweisung sinngemäß anzuwenden. Daraus ergibt sich, dass der Widerruf der Zuweisung erst nach Ablauf von vier Wochen nach Zustellung der schriftlichen Verständigung der oder des betroffenen Bediensteten wirksam wird.

Zu Z 7 (§ 6 Abs. 3):

Die Ergänzung regelt (auch im Falle einer Vereinbarung nach § 6a Abs. 1) im Zusammenhang mit Abs. 1, dass letztinstanzlich sämtliche Entscheidungen über das Dienstverhältnis der zugewiesenen Landesbediensteten im Rahmen der verfassungsgesetzlich normierten Diensthoheit der Landesregierung obliegen. Im Sinne der Judikatur des Verfassungsgerichtshofs, vgl. das Erkenntnis vom 30. September 2000, G 55/00-15, muss sichergestellt sein, dass durch die Zuweisung von Landesbediensteten zu Rechtsträgern die verfassungsgesetzlich normierte Diensthoheit nicht verletzt wird. Diese bundesverfassungsgesetzlich normierte Letztverantwortlichkeit der obersten Organe für die Ausübung der Diensthoheit bleibt im Fall einer Übertragung von zur Diensthoheit zählenden Befugnissen an Organe, die den obersten Organen vorgeschaltet sind, dann gewahrt, wenn der Weisungszusammenhang nicht unterbrochen und die Möglichkeit der Anrufung des jeweils zuständigen obersten Organs im Instanzenzug nicht ausgeschlossen wird.

Der Verfassungsgerichtshof fordert weiters, dass im Falle der Übertragung von zur Diensthoheit zählenden Befugnissen an andere Organe die Beachtung allfälliger Weisungen der Landesregierung durch den Weisungsempfänger von der Landesregierung in einer dem Art. 20 B-VG entsprechenden Weise durchgesetzt werden können muss (siehe VfSlg. 14.473). In der ggst. Bestimmung wird die Durchsetzbarkeit von Weisungen der Landesregierung an die zuständigen Organe des Rechtsträgers oder eines weiteren Rechtsträgers in der Weise sichergestellt, dass die Nichtbefolgung einer Weisung mit dem Übergang der Zuständigkeit in der jeweiligen konkreten Angelegenheit auf die Landesregierung sanktioniert wird. Durch den letzten Satz wird daher nur ein Zuständigkeitsübergang im Einzelfall und kein dauernder Zuständigkeitsübergang für die betreffende abstrakte Angelegenheit bewirkt. Der bei Nichtbefolgung einer Weisung ex lege eintretende Zuständigkeitsübergang ist den hievon betroffenen Bediensteten sowie dem jeweiligen Organ des Rechtsträgers bzw. des weiteren Rechtsträgers schriftlich mitzuteilen.

Zu Z 8 (§ 6a):

Entsprechend Abs. 1 kann die Landesregierung mit dem Rechtsträger vereinbaren (§ 7), dass der Rechtsträger Angelegenheiten des Dienst- und Besoldungsrechts der zugewiesenen Landesvertragsbediensteten (Beamtinnen und Beamte bleiben von dieser Regelung ausgenommen) zu entscheiden und zu erledigen hat. Von dieser Zuständigkeit jedenfalls ausgenommen sind die in Abs. 2 angeführten Angelegenheiten.

Abs. 1 führt in Z 1 bis 3 beispielhaft dienst- und besoldungsrechtliche Angelegenheiten an, die der Rechtsträger je nach Vereinbarung in Vertretung des Dienstgebers zu entscheiden bzw. zu erledigen hat. Zur Personalverwaltung zählen dabei beispielsweise die Personalakten- und Personaldatenverwaltung oder die Erfassung der Dienstzeiten der zugewiesenen Landesvertragsbediensteten.

Ausgenommen von der Vereinbarung nach Abs. 1 sind die in Abs. 2 taxativ aufgezählten Angelegenheiten. Es handelt sich dabei um Angelegenheiten, die mit einer finanziellen Belastung für das Land verbunden sind bzw. die einen einheitlichen Vollzug der dienst- und besoldungsrechtlichen Vorschriften sicherstellen sollen. Daher verbleiben diese Zuständigkeiten bei der Landesregierung. Explizit klargestellt wird auch, dass der Rechtsträger keine neuen Dienstverhältnisse zum Land begründen kann. Dies ergibt sich bereits aus Abs. 1, wonach den Organen des Rechtsträgers dienstrechtliche Zuständigkeiten lediglich hinsichtlich der zugewiesenen Landesvertragsbediensteten eingeräumt werden können (die zur Diensthoheit gehörende Begründung eines neuen Landesdienstverhältnisses ist hingegen eine Maßnahme, die nicht gegenüber einer oder einem zugewiesenen Landesvertragsbediensteten getroffen wird). Die Ernennung von Beamtinnen und Beamten durch einen Rechtsträger scheidet von vornherein aus. Mit vom Rechtsträger zusätzlich

aufgenommenen Bediensteten kann daher nur ein Dienstverhältnis unmittelbar zum Rechtsträger und außerhalb des burgenländischen Dienst- und Besoldungsrechts eingegangen werden.

Mit Abs. 3 wird die Zuständigkeit des Rechtsträgers dahingehend eingeschränkt, dass Maßnahmen zur Beendigung des Dienstverhältnisses durch den Rechtsträger jedenfalls der vorherigen Zustimmung der Landesregierung bedürfen (zB Kündigung, Entlassung).

Abs. 4 räumt dem Rechtsträger die Möglichkeit ein, die ihm durch Abs. 1 (iVm Abs. 2) übertragenen Erledigungen, nach vorheriger Zustimmung durch die Landesregierung, an einen Dritten zu übertragen (zB im Rahmen einer „Shared-Services“ Lösung). Sämtliche Entscheidungen über dienst- und besoldungsrechtliche Angelegenheiten sind hiervon ausgenommen (zB die Entscheidung über die Gewährung einer Herabsetzung der regelmäßigen Wochenarbeitszeit aus beliebigem Anlass, die Entscheidung über die Gewährung eines Sonderurlaubes uvm). Lediglich die administrative Umsetzung solcher Entscheidungen kann übertragen werden. Im Ergebnis können daher ausschließlich administrative Angelegenheiten an einen weiteren Rechtsräger übertragen werden, sämtliche Entscheidungen im Rahmen der vereinbarten erstinstanzlichen Zuständigkeit müssen jedoch durch den Rechtsträger selbst getroffen werden. Nicht zuletzt verbleibt insbesondere auch in diesem Falle die Diensthoheit bei der Landesregierung (Art. 21 Abs. 3 B-VG).

Zu Z 9 und 10 (§ 7 Abs. 1 Z 4 und 5):

Wie bereits zu § 6a ausgeführt, ist eine Vertretung des Dienstgebers im Sinne des § 6a zwischen Land und Rechtsträger zu vereinbaren. Diese Bestimmung ist daher zu ergänzen.

Zu Z 12 (§§ 10 und 11 neu):

Mit § 10 wird eine explizite datenschutzrechtliche Grundlage für die Zulässigkeit des Austausches von personenbezogenen Daten zwischen dem Land und einem Rechtsträger geschaffen.

Der Austausch personenbezogener Daten betrifft beispielsweise den Namen, die Adresse, das Geburtsdatum, die Bankverbindung, die dienst- und besoldungsrechtlichen Stichtage sowie die besoldungsrechtliche Einstufung der/des zugewiesenen Bediensteten, soweit dies zur Erfüllung der Dienstgeberaufgaben, unter Berücksichtigung der vereinbarten Zuständigkeiten (§ 6a) und der Diensthoheit, erforderlich ist.

Der Austausch besonderer Kategorien personenbezogener Daten iSd Art 9 DSGVO betrifft beispielsweise die Gewerkschaftszugehörigkeit zur Weiterverrechnung des Gewerkschaftsbeitrages, die Gesundheitsdaten zur Geltendmachung des Kündigungsgrundes der mangelnden gesundheitlichen Eignung oder zur Entgeltfortzahlung im Zusammenhang mit krankheitsbedingten Abwesenheiten, soweit dies zur Erfüllung der Dienstgeberaufgaben, unter Berücksichtigung der vereinbarten Zuständigkeiten (§ 6a) und der Diensthoheit erforderlich ist.

§ 11 (neu) regelt den Fall, dass es beim Rechtsträger zu einer Gesamtrechtsnachfolge kommt (zB Verschmelzung des Rechtsträgers mit einem anderen Rechtsträger). Kommt es zu einer solchen Gesamtrechtsnachfolge, gelten die dem (ursprünglichen) Rechtsträger zugewiesenen Bediensteten als dem Rechtsnachfolger des Rechtsträgers zugewiesen.

Zu Z 13 bis 15 (§§ 11, 12 und § 13 Abs. 5):

Verweisbestimmung, Umsetzungshinweis sowie Inkrafttretensbestimmung.

Zu Artikel 4 - Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Dienstrechtsgesetzes 1997

Zu Z 1, 3, 4, 5 (Inhaltsverzeichnis, Überschrift zu § 118a sowie § 118a Abs. 1 und 3):

§ 118a wird aufgrund der Änderung in § 116 Abs. 1 um die (Landes- und Bundes-) Beamtinnen und Beamten des Ruhestandes erweitert, sodass auch diesen eine Vergütung für die Tätigkeit bei der Disziplinarkommission analog den richterlichen Mitgliedern der Disziplinarkommission gebührt.

Zu Z 2 (§ 116 Abs. 1):

Das bisherige Primat der Bestellung einer Richterin oder eines Richters des Aktiv- oder Ruhestandes als Vorsitzende oder Vorsitzender der Disziplinarkommission der Landesbeamtinnen bzw Landesbeamten wird dahingehend flexibilisiert, dass dieses Primat durch die alternative Besetzung der genannten Funktionen durch eine rechtskundige Landesbeamtin oder einen rechtskundigen Landesbeamten des Aktiv- oder Ruhestandes oder eine Bundesbeamtin oder einen Bundesbeamten des Ruhestandes mit entsprechender, langjähriger Erfahrung ersetzt wird.

Sollen Richterinnen oder Richter des Aktivstandes mit den angeführten Funktionen betraut werden, ist weiterhin ein Vorschlag der Präsidentin oder des Präsidenten des Oberlandesgerichtes Wien einzuholen.

Werden von der Präsidentin bzw vom Präsidenten des Oberlandesgerichtes Wien innerhalb eines Monats keine oder zu wenige Richterinnen oder Richter vorgeschlagen oder stimmen die vorgeschlagenen Richterinnen bzw Richter nicht zu bzw stimmen die in Frage kommenden Beamtinnen oder Beamten des Ruhestandes einer Bestellung nicht zu, können die angeführten Funktionen nur mit einer Landesbeamtin oder einem Landesbeamten des Aktivstandes besetzt werden.

Zu Z 6 (§ 197 Abs. 3):

Aktualisierung der Verweisbestimmung.

Zu Z 7 (§ 199 Abs. 17):

Inkrafttretensbestimmung. Die Novelle hat auf die zum Zeitpunkt des Inkrafttretens bestellten Mitglieder der Disziplinarkommission keine unmittelbare Wirkung. Scheidet ein Mitglied vor Ablauf der Funktionsdauer aus, ist es im Sinne des § 118 Abs. 6 für den Rest der Funktionsdauer nach den nunmehr geltenden Regelungen zu ersetzen.

Zu Artikel 5 - Änderung des Gemeindebedienstetengesetzes 1971

Zu Z 1 (§ 18 Abs. 2):

Die bestehende Regelung wird dahingehend ergänzt, dass auch rechtskundige Bundesbeamtinnen und Bundesbeamte des Ruhestandes zur oder zum Vorsitzenden der Disziplinarkommission für Gemeindebeamtinnen und Gemeindebeamte oder deren bzw. dessen Stellvertreterin bzw Stellvertreter bestellt werden können.

Zu Z 2 (§ 18a):

Analog den richterlichen Mitgliedern bzw. den (Landes- oder Bundes-) Beamtinnen und Beamten des Ruhestandes der Disziplinarkommission der Landesbeamtinnen und Landesbeamten (§ 118a LBDG 1997) soll den Mitgliedern der Disziplinarkommission des beamteten Ruhestandes eine Vergütung für ihre Tätigkeit in der Disziplinarkommission für Gemeindebeamtinnen und Gemeindebeamte in gleicher Höhe gebühren.

Zu Z 3 (§ 22 Abs. 1):

Grammatikalische und orthografische Korrektur der Bestimmung.

Zu Z 4 (§ 47 Abs. 12):

Inkrafttretensbestimmung.

Zu Artikel 6 - Änderung des Burgenländischen Landesverwaltungsgerichtsgesetzes

Zu Z 1 und 2 (§ 24 Abs. 4, 7, 8, und 9):

Die Gehaltsverhandlungen zwischen der Landesregierung und den Gewerkschaften der öffentlichen Dienste über die Gehaltsregelung der Bediensteten für das Jahr 2025 haben ergeben, dass die Monatsentgelte bzw. Monatsgehälter der Bediensteten ab 1. Jänner 2025 (bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2025) sowie die Überleitungsbeträge um 3,5%, dabei mindestens um 82,40 Euro und maximal um 437,80 Euro, erhöht werden.

Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage sowie einzelner Zulagen und Vergütungen im Bereich der Krankenanstalten, werden ab 1. Jänner 2025 um 3,5% erhöht.

In gleicher Weise werden auch die Gehälter der Mitglieder des Landesverwaltungsgerichts angehoben.

Zu Z 3 (§ 24 Abs. 12):

Siehe zu § 12 Abs. 5 LBBG 2001.

Zu Z 4 (§ 39 Abs. 21):

Inkrafttretensbestimmungen.

Zu Artikel 7 - Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Besoldungsrechtsgesetzes 2001

Zu Z 1, 5 bis 10, 15 (Inhaltsverzeichnis, § 41 Abs. 4, 5 und 6, §§ 43, 46 Abs. 2, § 47 Abs. 2, § 121b):

Die Gehaltsverhandlungen zwischen der Landesregierung und den Gewerkschaften der öffentlichen Dienste über die Gehaltsregelung der Landes- und Gemeindebediensteten für das Jahr 2025 brachte folgendes Ergebnis: Ab 1. Jänner 2025 (bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2025) werden die Gehälter der

Beamtinnen und Beamten des Dienststandes sowie die Monatsentgelte bzw. Monatsgehälter der Vertragsbediensteten sowie die Überleitungsbeträge um 3,5%, dabei mindestens um 82,40 Euro und maximal um 437,80 Euro, erhöht.

Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage sowie einzelner Zulagen und Vergütungen im Bereich der Krankenanstalten, werden ab 1. Jänner 2025 um 3,5% erhöht.

Zu Z 2 (§ 4 Abs. 4):

Änderung der Rundungsbestimmung auf die Rechtslage vor 1. Jänner 2023.

Zu Z 3 (§ 12 Abs. 5):

Eine Überstellung in eine andere Verwendungsgruppe auf Antrag der Beamtin oder des Beamten ist ausschließlich ihrer oder seiner Sphäre zuzurechnen, diese bzw. dieser ist daher im Hinblick auf den durch die Ergänzungszulage gewährten Gehaltsausgleich weniger schutzwürdig. Die Ergänzungszulage soll daher in diesen Fällen nicht gebühren.

Zu Z 4 (§ 30 Abs. 2):

Anpassung des Fahrtkostenzuschusses.

Zu Z 11 (§ 59a):

Der Beförderungskostenzuschuss in § 59a wird an die Werte des Bundes angepasst. Die Beträge des „normalen“ Beförderungskostenzuschusses in § 59a werden entsprechend angepasst, um den aktuellen Preisentwicklungen gerecht zu werden. Derzeit ist der „normale“ Beförderungskostenzuschuss mit 52 Euro gedeckelt. Aufgrund der Anhebung der Beiträge auf nunmehr 26 Cent für die ersten 50 Kilometer, auf 13 Cent für die weiteren 250 Kilometer und für jeden weiteren Kilometer auf 7 Cent wird ein Deckel von 69,30 Euro eingeführt. Bei Weglängen bis acht Kilometer beträgt der Beförderungskostenzuschuss 2 Euro je Wegstrecke.

Zu Z 12 und 13 (§ 62 Abs. 3 und 4):

Das Kilometergeld wurde bundesseitig in der Reisegebührenvorschrift 1955 aufgrund der gestiegenen Spritpreise und Erhaltungskosten auf 0,50 Euro erhöht. Zur Verwaltungsvereinfachung gelten im Bund dieselben Sätze für PKW und für Motorfahräder sowie Motorräder.

Im Sinne der Gleichbehandlung mit dem Bund und der Privatwirtschaft wäre daher auch das „Amtliche Kilometergeld“ für die Landes- und Gemeindebediensteten im gleichen Ausmaß zu erhöhen. Das „Amtliche Kilometergeld“ für die Landesbediensteten soll aber – wie schon bisher – um 0,007 Euro niedriger sein als im Bundesdienst, da mit diesem Differenzbetrag eine Vollkaskoversicherung der für dienstliche Zwecke benützten Privatfahrzeuge der Landesbediensteten mitfinanziert wird. Damit ergibt sich ein Kilometergeld von 0,493 Euro.

Gemäß § 3 Abs. 1 Gemeindebedienstetengesetz 1971 sind, soweit im I. Teil des Gemeindebedienstetengesetzes 1971 nicht anderes bestimmt, auf die Gemeindebeamtinnen und Gemeindebeamten die für das Dienstrecht, einschließlich des Besoldungs- und Pensionsrechts der Landesbeamtinnen und Landesbeamten maßgebenden Gesetze in der jeweils geltenden Fassung sinngemäß anzuwenden, sodass sich das amtliche Kilometergeld für die Gemeindebeamtinnen und Gemeindebeamten auf 0,493 Euro erhöht.

Die Kosten für die Mitbeförderung einer Person in einem Personen- oder Kombinationskraftwagen wurden bundesseitig ebenso erhöht. Dies soll neben den gestiegenen Kosten auch einen finanziellen Anreiz schaffen, um den Besetzungsgrad eines PKWs zu erhöhen. Für mitbeförderte Personen soll wie im Bund ein Betrag von 0,15 Euro beansprucht werden können. Das soll zu einer Attraktivierung des Mitfahrens führen und damit einen Beitrag zur Senkung der Treibhausgasemissionen des Verkehrssektors leisten.

Zu Z 14 (§ 65 Abs. 1):

Die Tagesgebühr wird auf 30 Euro und die Nächtigungsgebühr auf 17 Euro erhöht. Durch die nunmehrige Anhebung der Tages- und Nächtigungsgebühr soll den gestiegenen Lebenserhaltungs- und Nächtigungskosten seit dem Inkrafttreten des Budgetbegleitgesetzes 2011 Rechnung getragen werden.

Zu Z 16 (§ 122 Abs. 4):

Aktualisierung der Verweisbestimmungen.

Zu Z 17 (§ 124 Abs. 37):

Inkrafttretensbestimmungen.

Zu Artikel 8 - Änderung des Burgenländischen Gemeindebedienstetengesetzes 2014

Zu Z 1 (Inhaltsverzeichnis):

Anpassung des Inhaltsverzeichnisses.

Zu Z 2 (§ 15 Abs. 2):

Rechtsbereinigung, da Abs. 6, auf welchen in diesem Absatz verwiesen wurde, bereits durch LGBl. Nr. 52/2016 entfallen ist.

Zu Z 3 (§ 21 Abs. 1):

Im Sinne einer Harmonisierung mit dem Dienstrecht des Bundes sowie des gleichzeitig eingebrachten Entwurfes des Landes entfällt das Erfordernis des Handschlags bei der Angelobung.

Zu Z 4 (§ 41 Abs. 3):

Im Sinne einer Rechtsbereinigung entfällt der Verweis auf Abs. 5.

Zu Z 5 bis 7, 10 bis 22 (§§ 57, 58 Abs. 1, § 62 Abs. 1, §§ 133g, 133i Abs. 1, § 133j Abs. 1, §§ 133u, 150c Abs. 1, §§ 151, 151c Abs. 1a, § 151c Abs. 1b, §§ 151e und 157m):

Die Gehaltsverhandlungen zwischen der Landesregierung und den Gewerkschaften der öffentlichen Dienste über die Gehaltsregelung der Landes- und Gemeindebediensteten für das Jahr 2025 brachte folgendes Ergebnis: Ab 1. Jänner 2025 (bei einer Laufzeit bis 31. Dezember 2025) werden die Gehälter der Beamtinnen und Beamten des Dienststandes sowie die Monatsentgelte bzw. Monatsgehälter der Vertragsbediensteten sowie die Überleitungsbeträge um 3,5%, dabei mindestens um 82,40 Euro und maximal um 437,80 Euro, erhöht.

Die Zulagen und Vergütungen, die im Gesetz in Eurobeträgen ausgedrückt sind, mit Ausnahme der Kinderzulage sowie einzelner Zulagen und Vergütungen im Bereich der Krankenanstalten, werden ab 1. Jänner 2025 um 3,5% erhöht.

Zu Z 8 (§ 88 Abs. 2):

Anpassung des Fahrtkostenzuschusses.

Zu Z 9 (§ 90 Abs. 2):

In Anlehnung an das Progressionsanpassungsgesetz 2025 – PrAG 2025 des Bundes wird das Kilometergeld aufgrund der gestiegenen Spritpreise und Erhaltungskosten für Gemeindevertragsbedienstete auf 0,50 Euro erhöht. Zur Verwaltungsvereinfachung sollen dieselben Sätze auch für Motorfahrräder sowie Motorräder gelten.

Zu Z 23 (§ 158 Abs. 2):

Aktualisierung der Verweisbestimmungen.

Zu Z 24 (§ 162 Abs. 32):

Inkrafttretensbestimmung.

Zu Artikel 9 - Änderung des Burgenländischen Landesbezügegesetzes

Zu Z 1 (§ 2 Abs. 2):

Durch diese Bestimmung werden die Vergütungen der Aufwendungen von Mitgliedern des Burgenländischen Landtages sowie der max. Benützungsbetrag für Dienstwägen erhöht.

Zu Z 2 (§ 17):

Anpassung der Verweisbestimmungen.

Zu Z 3 (§ 18 Abs. 16 und 17):

Für die Anpassung der Bezüge von Politikerinnen und Politikern sind einerseits der sogenannte Pensionsanpassungsfaktor und auf der anderen Seite die Inflationsrate, die von der Bundesanstalt Statistik Österreich nach dem System des § 3 Abs. 2 BezBegrBVG festgestellt wird, maßgeblich. Der jeweils niedrigere Anpassungsfaktor ist für die Erhöhung der Bezüge der Politikerinnen und Politiker heranzuziehen.

Dies hätte ohne Gesetzesänderung zur Folge, dass die Bezüge der Landespolitikerinnen und -politiker für das Jahr 2025 um den Anpassungsfaktor 1,046 erhöht werden. Diese Anpassung soll nunmehr für das Kalenderjahr 2025 entfallen.

Zu Artikel 10 - Änderung des Burgenländischen Landesbeamten-Pensionsgesetzes 2002

Zu Z 1 (§ 47 Abs. 4s):

Das Gesamtpensionseinkommen ist zu erhöhen

1. wenn es nicht mehr als 6.060 Euro monatlich beträgt, um 4,6%;
2. wenn es über 6.060 Euro monatlich beträgt, um 278,76 Euro.

Ist das Gesamtpensionseinkommen mit dem Fixbetrag von 278,76 Euro zu erhöhen, dann wird der gesamte Ruhe- oder Versorgungsbezug mit jenem Prozentsatz erhöht, der dem Anteil der 278,76 Euro am Gesamtpensionseinkommen entspricht.

Das Gesamtpensionseinkommen einer Person ergibt sich aus der Summe aller am 31. Dezember 2024 gebührenden und der Pensionsanpassung zum 1. Jänner 2025 unterliegenden Ruhe- und Versorgungsbezüge nach dem Burgenländischen Landesbeamten-Pensionsgesetz 2002, allfälligen weiteren landesgesetzlichen Vorschriften, dem ASVG, GSVG, BSVG, FSVG, PG 1965, Bundestheaterpensionsgesetz (BThPG), Bundesbahn-Pensionsgesetz (BB-PG) und nach allen weiteren Leistungen, die vom Sonderpensionenbegrenzungsgesetz, BGBl. I Nr. 46/2014, erfasst sind. Bezieht eine Person eine oder mehrere Ruhe- oder Versorgungsbezüge, so ist jede einzelne Pension entweder mit 4,6 % oder wenn die einzelne Pension über 6.060 Euro monatlich beträgt, mit jenem Prozentsatz zu erhöhen, der dem Anteil von 278,76 Euro am Gesamtpensionseinkommen entspricht.

Zu Z 2 (§ 114 Abs. 3):

Aktualisierung der Verweisbestimmungen.

Zu Z 3 (§ 117 Abs. 27):

Inkrafttretensbestimmung.

Anlage 2

(zu § 79)

Gehaltsschema B1

Gehalts- stufe	B1/1	B1/2	B1/3	B1/4	B1/5	B1/6	B1/7
	Euro						
1	3.325,10	3.325,10	3.325,10	3.325,10	3.355,80	3.392,20	3.453,50
2	3.325,10	3.382,00	3.382,00	3.382,00	3.411,40	3.477,40	3.539,80
3	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.438,70	3.468,30	3.535,30	3.598,80
4	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.495,50	3.523,90	3.591,90	3.656,80
5	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.495,50	3.580,60	3.648,90	3.714,70
6	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.495,50	3.580,60	3.677,10	3.772,50
7	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.495,50	3.580,60	3.677,10	3.802,10
8	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.495,50	3.580,60	3.677,10	3.802,10
9	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.495,50	3.580,60	3.677,10	3.802,10
10	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.495,50	3.580,60	3.677,10	3.802,10
11	3.325,10	3.382,00	3.438,70	3.495,50	3.580,60	3.677,10	3.802,10

Gehalts- stufe	B1/8	B1/9	B1/10	B1/11	B1/12	B1/13	B1/14
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	3.572,70	3.710,00	3.840,70	4.038,20	4.263,00	4.546,70	4.829,40
2	3.663,50	3.805,50	3.939,50	4.143,80	4.374,30	4.666,00	4.958,90
3	3.724,80	3.869,10	4.006,40	4.213,00	4.449,30	4.746,60	5.044,10
4	3.785,00	3.932,60	4.072,30	4.283,40	4.522,90	4.826,20	5.130,40
5	3.845,30	3.996,20	4.138,10	4.352,60	4.597,90	4.906,70	5.215,60
6	3.906,40	4.058,60	4.203,90	4.423,00	4.671,70	4.986,10	5.301,90
7	3.966,70	4.122,20	4.269,80	4.492,30	4.746,60	5.066,90	5.387,00
8	3.966,70	4.154,00	4.335,70	4.562,70	4.820,40	5.146,30	5.473,30
9	3.966,70	4.154,00	4.335,70	4.562,70	4.857,90	5.226,90	5.558,40
10	3.966,70	4.154,00	4.335,70	4.562,70	4.857,90	5.226,90	5.601,50
11	3.966,70	4.154,00	4.335,70	4.562,70	4.857,90	5.226,90	5.601,50

Gehalts- stufe	B1/15	B1/16	B1/17	B1/18	B1/19	B1/20	B1/21
	Euro						
1	5.134,90	5.440,30	5.769,60	6.118,20	6.499,70	6.907,30	7.337,50
2	5.272,30	5.587,90	5.926,20	6.285,00	6.736,90	7.161,40	7.608,80
3	5.364,30	5.685,60	6.030,70	6.452,00	6.916,30	7.352,30	7.881,30
4	5.456,20	5.783,20	6.136,20	6.564,30	7.035,40	7.543,00	8.084,50
5	5.548,10	5.882,10	6.240,80	6.675,60	7.154,70	7.670,10	8.220,70
6	5.640,20	5.979,60	6.345,20	6.786,80	7.272,80	7.798,50	8.357,00
7	5.731,00	6.077,30	6.449,60	6.898,10	7.392,00	7.925,60	8.492,10
8	5.822,90	6.174,90	6.554,20	7.009,40	7.511,20	8.052,70	8.628,40
9	5.914,90	6.273,70	6.658,50	7.121,70	7.630,40	8.179,90	8.764,60
10	6.006,90	6.371,30	6.763,00	7.233,00	7.749,60	8.307,10	8.899,70
11	6.006,90	6.420,20	6.867,40	7.344,30	7.868,80	8.434,20	9.036,00

Gehalts- stufe	B1/22	B1/23	B1/24	B1/25	B1/26
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	7.806,50	8.312,80	8.854,20	9.448,10	10.117,50
2	8.097,10	8.622,60	9.269,70	9.883,10	10.573,20
3	8.387,70	8.933,80	9.602,50	10.221,00	10.938,20
4	8.604,60	9.166,50	9.844,30	10.560,20	11.303,20
5	8.822,40	9.399,20	10.080,80	10.814,00	11.668,30
6	8.967,80	9.633,20	10.318,40	11.068,80	11.942,60
7	9.113,10	9.783,80	10.476,10	11.238,40	12.125,00
8	9.258,40	9.930,60	10.634,70	11.406,90	12.307,60
9	9.403,80	10.078,50	10.792,40	11.576,40	12.490,10
10	9.549,10	10.226,50	10.951,10	11.746,00	12.672,60
11	9.694,10	10.374,50	11.108,90	11.915,50	12.855,10

Gehaltsschema B2

Gehalts- stufe	B2/1	B2/2	B2/3	B2/4	B2/5	B2/6	B2/7
	Euro						
1	3.325,10	3.325,10	3.325,10	3.325,10	3.355,50	3.391,50	3.452,30
2	3.325,10	3.381,50	3.381,50	3.381,50	3.410,60	3.475,90	3.537,80
3	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.437,60	3.467,00	3.533,20	3.596,20
4	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.493,90	3.522,00	3.589,40	3.653,60
5	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.493,90	3.578,20	3.645,70	3.710,90
6	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.493,90	3.578,20	3.673,70	3.768,10
7	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.493,90	3.578,20	3.673,70	3.797,40
8	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.493,90	3.578,20	3.673,70	3.797,40
9	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.493,90	3.578,20	3.673,70	3.797,40
10	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.493,90	3.578,20	3.673,70	3.797,40
11	3.325,10	3.381,50	3.437,60	3.493,90	3.578,20	3.673,70	3.797,40

Gehalts- stufe	B2/8	B2/9	B2/10	B2/11	B2/12	B2/13	B2/14
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	3.570,30	3.713,10	3.949,30	4.252,80	4.521,60	4.845,30	5.158,00
2	3.660,30	3.807,50	4.050,50	4.363,00	4.640,80	4.973,50	5.296,20
3	3.720,90	3.870,60	4.117,80	4.437,20	4.719,40	5.059,00	5.387,30
4	3.780,50	3.933,50	4.185,40	4.510,30	4.798,10	5.144,40	5.479,50
5	3.840,20	3.995,40	4.252,80	4.584,50	4.876,80	5.229,90	5.570,60
6	3.900,80	4.058,30	4.321,50	4.657,60	4.956,70	5.315,30	5.662,70
7	3.960,50	4.121,30	4.388,80	4.731,80	5.035,40	5.400,80	5.755,00
8	3.960,50	4.184,20	4.456,30	4.804,90	5.114,00	5.486,20	5.846,00
9	3.960,50	4.247,10	4.523,80	4.879,10	5.193,90	5.571,70	5.938,20
10	3.960,50	4.278,70	4.591,30	4.952,20	5.272,60	5.657,10	6.029,30
11	3.960,50	4.278,70	4.591,30	4.952,20	5.311,90	5.699,80	6.121,50

Gehalts- stufe	B2/15	B2/16	B2/17	B2/18	B2/19	B2/20	B2/21
	Euro						
1	5.534,60	5.951,80	6.453,30	6.947,90	7.505,50	7.974,50	8.466,90
2	5.683,00	6.113,60	6.629,70	7.203,20	7.783,30	8.271,30	8.782,90
3	5.783,00	6.274,50	6.806,30	7.394,30	7.991,30	8.492,80	9.098,80
4	5.882,00	6.382,50	6.924,30	7.522,50	8.129,70	8.715,30	9.336,00
5	5.981,00	6.490,20	7.041,20	7.649,50	8.269,10	8.863,90	9.493,60
6	6.081,10	6.597,10	7.159,30	7.777,60	8.407,40	9.011,20	9.652,00
7	6.179,90	6.705,10	7.276,20	7.904,80	8.546,80	9.159,60	9.809,40
8	6.278,90	6.813,00	7.394,30	8.032,90	8.685,00	9.308,00	9.968,00
9	6.377,80	6.920,90	7.512,30	8.160,00	8.823,30	9.456,40	10.125,30
10	6.477,90	7.027,70	7.629,20	8.288,20	8.962,70	9.603,70	10.284,00
11	6.577,00	7.135,70	7.747,40	8.415,20	9.101,10	9.752,10	10.441,30

Gehalts- stufe	B2/22	B2/23	B2/24	B2/25	B2/26
	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
1	8.992,10	9.552,00	10.105,20	10.694,30	11.265,50
2	9.329,30	9.911,80	10.581,80	11.199,50	11.778,40
3	9.666,60	10.270,40	10.964,10	11.588,40	12.189,90
4	9.918,60	10.540,30	11.247,00	11.977,10	12.601,30
5	10.171,50	10.810,10	11.522,40	12.268,70	13.009,50
6	10.340,10	11.078,80	11.796,70	12.561,40	13.307,90
7	10.508,90	11.255,60	11.980,40	12.755,80	13.506,10
8	10.677,40	11.428,60	12.162,80	12.950,00	13.704,40
9	10.845,00	11.600,30	12.346,50	13.137,80	13.902,60
10	11.013,60	11.773,00	12.528,90	13.325,60	14.101,90
11	11.182,30	11.945,80	12.712,60	13.513,40	14.300,20